Organisasi dan Manajemen

Tutorial Universitas Terbuka

Pokjar Tunas Mandiri

Kab. Kutai Barat

CHRISTIAN GAMAS, S.T.,M.M

19850908 201101 1 004

Pendidikan

S1 – Fak. Teknik – Jurusan Informatika Universitas Surabaya (UBAYA)
S1 – FHISIP – Jurusan Ilmu Hukum – Universitas Terbuka (Belum Lulus)
S2 – Fak. Bisnis dan Ekonomika – Magister Manajemen – UBAYA

Pengalaman ASN

Probity Advisor Direktorat Advokasi & Peny. Sanggah LKPP 2019
Pejabat Pembuat Komitmen Setdakab. Kutai Barat 2018 - Sekarang
Kepala Sub-Bagian Perencanaan Pembinaan UKPBJ Kab. Kutai Barat 2017-Sekarang
Kelompok Kerja ULP Kab. Kutai Barat 2015-2016
Pejabat Pengadaan Disbudparpora Kab. Kutai Barat 2016
Pejabat Pengadaan Dispenda Kab. Kutai Barat 2015-2016
Anggota Sekretariat ULP Kab. Kutai Barat 2014-2016
Pranata Komputer Seksi Pendataan Dispenda Kab.Kutai Barat 2011-2016

Pengalaman Mengajar

Calon Fasilitator Nasional Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2020
Narasumber Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2017 – Sekarang
Tutor Universitas Terbuka terakreditasi PATUT 2014 - sekarang
Dosen Politeknik Sendawar Jurusan Administrasi Bisnis 2012- sekarang
Dosen Luar Politeknik Negeri Samarinda Jurusan Nautika 2010
Trainer 5 Training Dasar PT. Harmoni Dinamik 2007-2010
Asisten Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Universitas Surabaya 2004-2007

Blog :https://christiangamas.net
Telepon Seluler & *Whatsapp* : 081330302605

TUJUAN TUTORIAL

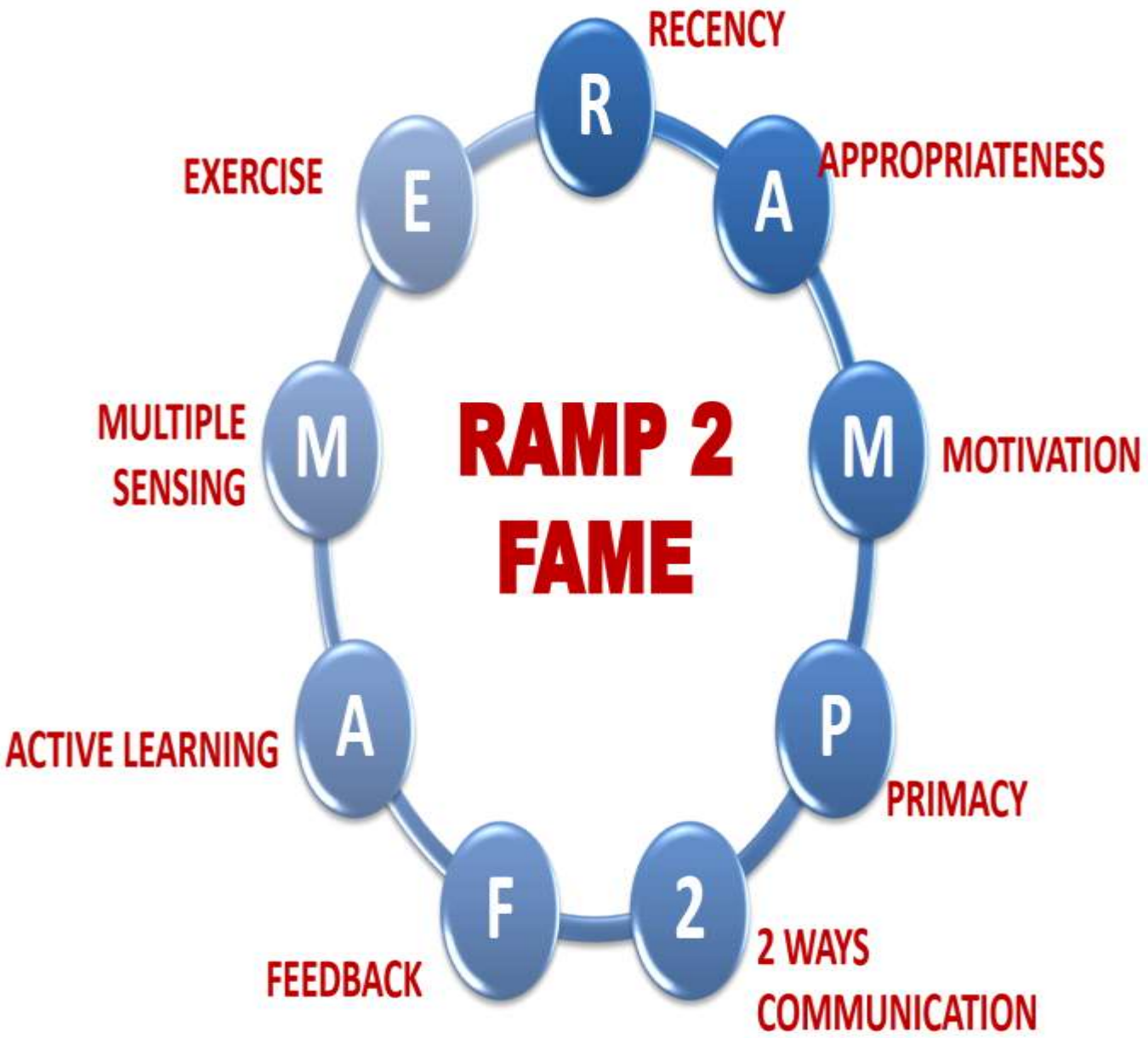
Pertemuan - 1

Memahami apa itu Pembelajaran Mandiri Orang Dewasa (Androgogi)
Memahami Hubungan Antara administrasi, Organisasi, dan manajemen

- 9 (Sembilan) prinsip pembelajaran orang dewasa
- Hubungan administrasi, Organisasi, dan manajemen
  Tujuan Organisasi
  Perkembangan Ilmu Administrasi serta ilmu Organisasi dan manajemen

PEDAGOGY		ANDRAGOGY
Belum mandiri	SELF CONCEPT	Mandiri, bersifat self-direct
Kurang pengalaman	EXPERIENCE	Memiliki pengalaman yang relative banyak
Mengikuti program yang disediakan pengajar	READINESS TO LEARN	Belajar hal yang relevan dengan pekerjaan
Tidak untuk aplikasi langsung	LEARNING ORIENTATION	Langsung diaplikasikan untuk mengatasi masalah
Motivasi Eksternal	MOTIVATION TO LEARN	Motivasi internal

9 Prinsip Pembelajaan Orang Dewasa



Recency : Mempelajari hal yang masih baru dan aktual

Appropriatness : Materi sesuai kebutuhan

Motivation : bersemangat dan termotivasi

Primacy : Kesan pertama yang baik untuk memotivasi

2 Way Comm : Timbal balik tutor dan tutee

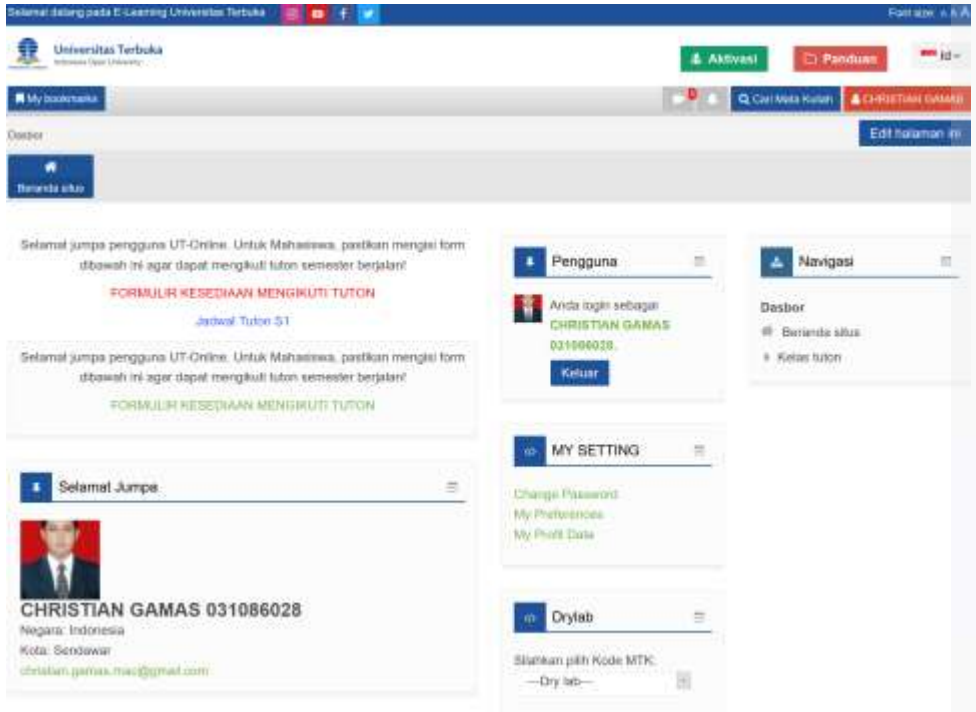
Feedback : Menerima umpan balik dari tutor

Active Learning : Aktif trial and error

Multiple Sensing : Seluruh indera digunakan

Excercise : Latihan untuk hal yang dipelajari

BELAJAR MANDIRI PADA UNIVERSITAS TERBUKA



1. Tingkat Kehadiran pada tutorial tatap muka (TTM)
2. Tugas Tutorial 1, 2, dan 3
3. Keaktifan pada TTM
4. Proses Belajar Mandiri
5. Persentase Nilai TTM dan Nilai Ujian Akhir Semester
6. Sumber daya yang dapat dimanfaatkan dalam proses pembelajaran mandiri

Universitas Terbuka
Indonesia Open University

Pre-test

http://bit.ly/ormapre1

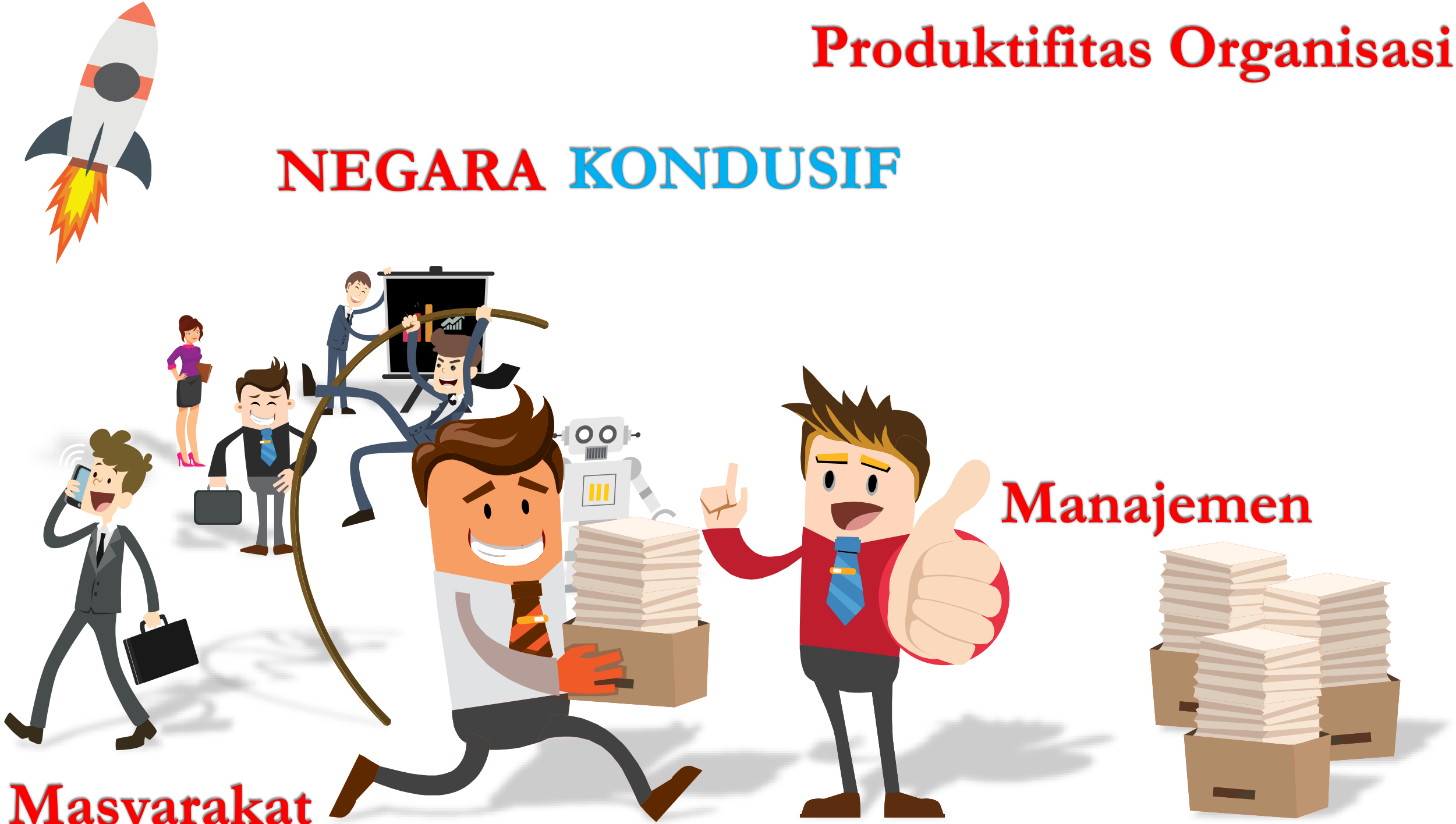
Bagaimana hubungan antara

- Administrasi;
- Organisasi;
- Manajemen.

- Organisasi dan manajemen adalah sarana dari administrasi
- Inti dari manajemen adalah kepemimpinan
- Melalui manajemen semua kegiatan dikoordinasikan dan diarahkan menuju kepada tujuan yang telah ditetapkan
- Manajemen ada pada setiap tingkat organisasi
- Organisasi merupakan wadah atau tempat dilakukannya kegiatan- kegiatan administrasi

Produktifitas Organisasi

NEGARA KONDUSIF



ADMINISTRASI

- Orang-orang
- dengan akal dan perasaannya
- menggunakan alat-alat dan materi lainnya

Definisi Organisasi Menurut Ahli

Henry L. Sick

Organisasi sebagai suatu kesatuan hubungan yang resmi untuk mencapai tujuan-tujuan (1999)

Malinowski (1961)

Suatu kelompok orang yang Bersatu dalam tugas-tugas atau tugas umum, terikat pada lingkungan tertentu, menggunakan alat teknologi, dan patuh pada peraturan

James D. Mooney (1937)

Organisasi timbul bilamana orang-orang bergabung dalam usaha mereka untuk encapai tujuan bersama

Chester I. Barnard (1938)

Organisasi ada bila orang-orang berhubungan satu sama lain, mau menyumbangkan kegiatan-kegiatan atau bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama

Kerjsasama orang-orang atau sekelompok orang dengan menggunakan dana, alat-alat dan teknologi serta mau terikat dengan peraturan-peraturan dan lingkungan tertentu supaya dapat mengarah pada pencapaian tujuan yang diingini

- Malinowski, mendefinisikan organisasi sebagai ”suatu kelompok orang yang bersatu dalam tugas-tugas atau tugas umum, terikat pada lingkungan tertentu, menggunakan alat teknologi dan patuh pada peraturan”. Walaupun Malinowski tidak menyebutkan untuk apa berorganisasi, tetapi dapat disimpulkan bahwa kelompok orang yang bekerja sama itu adalah untuk mencapai tujuan yang diingini.
- James D. Mooney, mengatakan bahwa ”organisasi timbul bilamana orang-orang bergabung dalam usaha mereka untuk mencapai tujuan bersama”.
- Chester I. Barnard, berpendapat bahwa “organisasi ada bila orang-orang berhubungan satu sama lain, mau menyumbangkan kegiatan-kegiatan atau bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama”.
- Henry L. Sick memandang organisasi sebagai suatu kesatuan hubungan yang resmi untuk mencapai tujuan-tujuan.

- Secara umum dapat dijelaskan sebagai tindakan atau kemampuan untuk memperoleh hasil yang diingini dengan menggunakan orang-orang yang mempunyai keahlian khusus.

- Suatu proses koordinasi yang meliputi kegiatan mengarahkan, menyelaraskan semua tindakan para bawahan yang berbeda-beda termasuk penyelarasan sumber-sumber dana, alat perlengkapan, mesin, metode kerja, waktu dan tempat kerja dan pelanggan menuju pada sasaran yang telah ditentukan.

- J.G. Longenecker mendefinisikan manajemen sebagai suatu proses kegiatan manajer dalam pengambilan keputusan, mengkoordinasikan usaha-usaha kelompok, dan kepemimpinan.

- Kast & Rosenzweig mengemukakan bahwa manajemen meliputi koordinasi orang-orang dan koordinasi sumber-sumber material untuk mencapai tujuan organisasi.

- Henry L. Sisk mendefinisikan manajemen sebagai koordinasi dari semua sumber (tenaga manusia, dana, material, waktu metode kerja dan tempat) melalui proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian supaya dapat mencapai sasaran yang diingini.

- Kast & Rosenzweig mengemukakan bahwa manajemen meliputi koordinasi orang-orang dan koordinasi sumber-sumber material untuk mencapai tujuan organisasi.
- Henry L. Sisk mendefinisikan manajemen sebagai koordinasi dari semua sumber (tenaga manusia, dana, material, waktu metode kerja dan tempat) melalui proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian supaya dapat mencapai sasaran yang diingini.

PENGERTIAN ORGANISASI

Dalam Pandangan Teori Klasik

- Sebagai suatu wujud

Dalam kehidupan Teori Sistem

- Sebagai suatu proses

Dari segi wujud

- Kerja sama orang-orang atau sekelompok untuk mencapai tujuan yang diingini

Struktur Organisasi Kompleks

Sekretariat Daerah

Sekretariat DPRD

Badan
Dinas
Kecamatan
Kelurahan
RSUD
Puskesmas

Pemerintah Daerah

DPRD

Masyarakat

Organisasi

4 Unsur Minimal

1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi

Organisasi

4 Unsur Minimal

1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi

Organisasi

4 Unsur Minimal

1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi

Organisasi

4 Unsur Minimal

1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi

MANAJEMEN → PROSES KOORDINASI

Unsur-unsur Manajemen

1

Man

Menitikberatkan kepada pengurusan manusia-manusia yang memberikan tenaganya untuk bekerja, dapat mengimplementasikan Teknik-Teknik, seperti Teknik perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan pengendalian

2

Money

Sumber daya Keuangan, dikelola dengan manajmen keuangan

3

Material

Bahan, logistic, inventaris, dan sejenisnya

4

Machine

Mesin atau peralatan yang mempermudah penyelesaian pekerjaan

5

Method

Metode pekerjaan tersistimatika untuk menyelesaikan pekerjaan

6

Marketing/Public Relation

Komunikasi terhadap khalayak ramai

MANAJEMEN → PROSES KOORDINASI

Kebijakan

Manajemen mengambil kebijaksanaan

Koordinasi

Pelaksanaan koordinasi untuk mencapai tujuan menggunakan semua sumber 6 unsur manajemen

Kepemimpinan

Driver penggerak dalam sinkronisasi/penyelarasan

Koordinasi dan Sinkronisasi

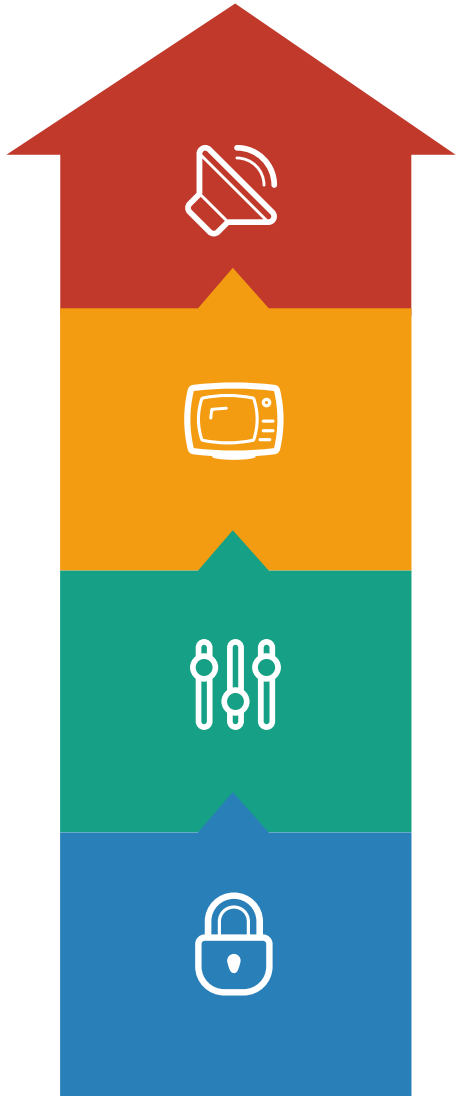
Dalam manajemen koordinasi adalah satu faktor yang diutaman, koordinasi itu adalah menyelaraskan danmenyatukan tindakan-tindakan kelompokorang dalam organisasi

Tujuan Bersama

Apa yang ingin dicapai dan ditetapkan sebelumnya

Hubungan

Administrasi, Organisasi, dan manajemen memiliki hubungan, yang erat



Kepemimpinan

Merupakan inti dari manajemen dalam membawa pencapaian kepada tujuan Bersama/apa yang ingin dicapai

Manajemen

Melalui manajemen semua kegiatan dikoordinasikan dan diarahkan menuju kepada tujuan yang telah ditetapkan

Organisasi

Merupakan sarana dari administrasi, merupakan wadah atau tempat dilakukannya kegiatan-kegiatan administrasi

Administrasi

Serangkaian kegiatan penyelenggaraan pencapaian tujuan masyarakat yang dilakukan oleh seorang administrator secara teratur dan diatur melalui perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan

Tujuan Organisasi

Tujuan adalah akhir dari segala aktivitas atau kegiatan – Organisasi terbentuk karena orang tidak mampu mencapai tujuannya sendirian

TUJUAN AKHIR

Hal yang ingin dicapai sebagai tujuan akhir

TUJUAN STRATEGIK

Dirumuskan secara abstrak, adalah tujuan yang paling hakiki dan mempunyai nilai paling tinggi dan dasar dari perumusan **tujuan strategik**

TUJUAN OPERASIONAL

Tujuan strategic yang dijabarkan dalam bentuk konkrit dalam **visi** dan **sasaran**

SASARAN

Apa yang diperlukan untuk mewujudkan **visi** dan dirumuskan berupa target dan standar yang ingin dicapai

HUBUNGAN

1. Sebagai pedoman tindakan manajemen tetap
2. Sebagai sumber keabsahan
3. Dijadikan sebagai tolak ukur
4. Kiblat penyelesaian masalah

Management by Objectives

Sistem MBO dapat dilukiskan sebagai suatu proses yang atasan dan para bawahan atau manajer-manajer Organisasi merumuskan secara Bersama-sama sasaran Organisasi, menetapkan bidang tanggung jawab tugas masing-masing dalam arti hasil yang diharapkannya, dan menggunakan ukuran sebagai pedoman untuk operasi kesatuan unit dan memperkirakan pengerahan tenaga dari setiap anggota organisasi

1. PERUMUSAN SASARAN

Goals Setting ditetapkan dengan mengadakan konferensi, rapat, dan sebagainya, dimana atasan dan para bawahannya merumuskan secara bersamaan sasaran-sasaran dengan jelas

2. PERENCANAAN TINDAKAN

Action planning dirumuskan dengan jelas setelah sasaran dirumuskan dengan konkrit dan jelas, selanjutnya dipersiapkan rencana untuk merealisasikan sasaran tersebut

4. LAPORAN KEMAJUAN BERKALA

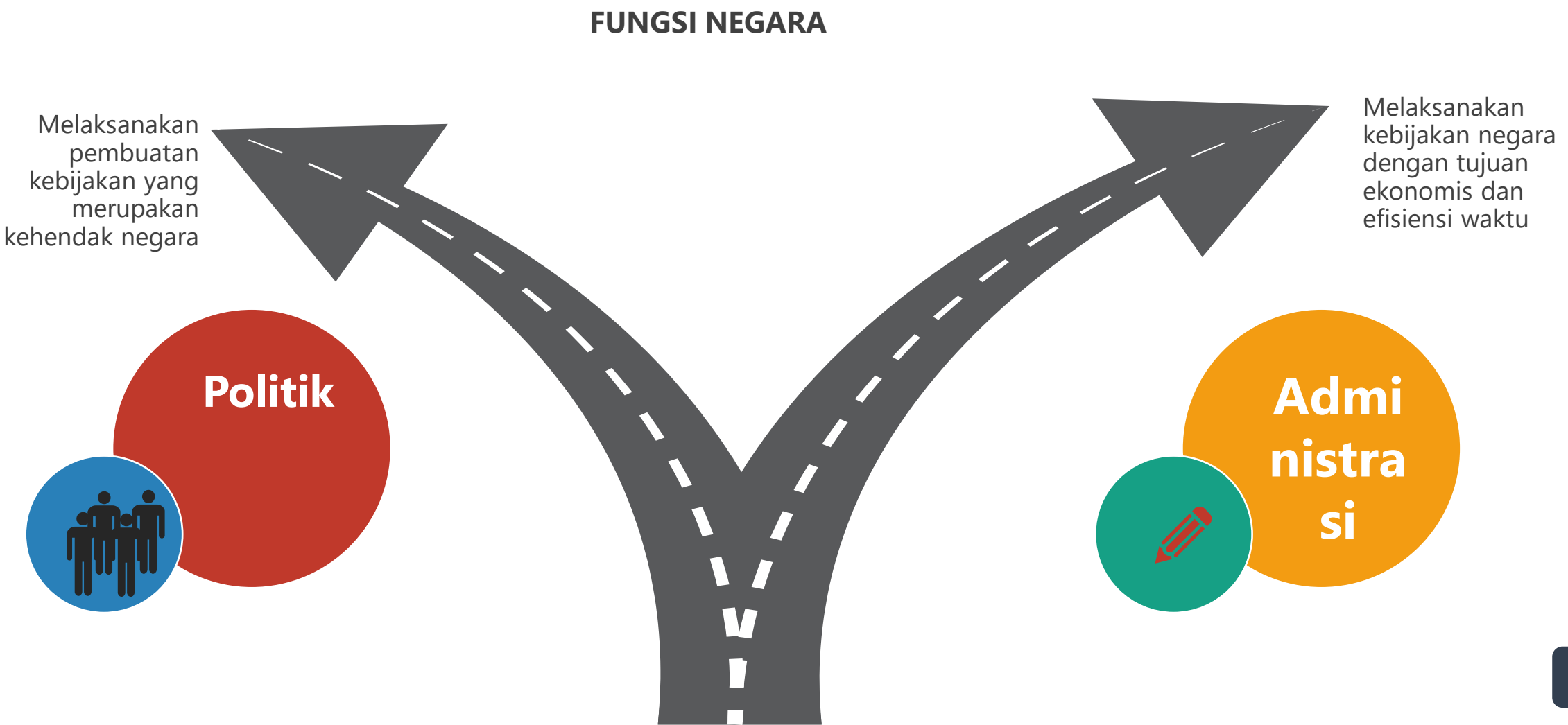
Bila terjadi deviasi dari standar patokan yang telah ditetapkan dalam sasaran yang hendak dicapai, maka segera dilakukan tindakan perbaikan dengan membandingkannya dengan patokan yang ditetapkan dalam perumusan sasaran

3. PENGAWASAN SENDIRI

Self Control secara berkala dilakukan sistimatis untuk memonitor (memeriksa) dan mengukur pekerjaan dengan cara memberikan laporan kemajuan yang dicapai

Dikotomi Politik/Administrasi

Paradigma I Ahli Administrasi Era Frank J. Goodnow dan Leonard D. White



Prinsip Administrasi

Paradigma II : Era T.W Willoughby

ILMIAH

Dapat diterapkan oleh administrator manapun yang menguasai prinsipnya

FOKUS

Mempelajari dan menerapkan ilmu administrasi dalam beberapa prinsip

LOKUS

Tetap pada Organisasi Pemerintah

PRINSIP

Gullick dan Urwick memperkenalkan Planning, Organizing, Staffing, Directing, Coordinating, Reporting, dan Budgeting

KRITIK

Dikotomi politik dan administrasi tidak dapat dipisahkan karena administrasi negara juga merupakan teori dari ilmu politik, sedangkan administrasi negara juga mengkaji kebijakan negara bahkan turut merumuskannya

Bertentangan Satu dan Lainnya

Paradigma II.5 : Hebert A. Simon

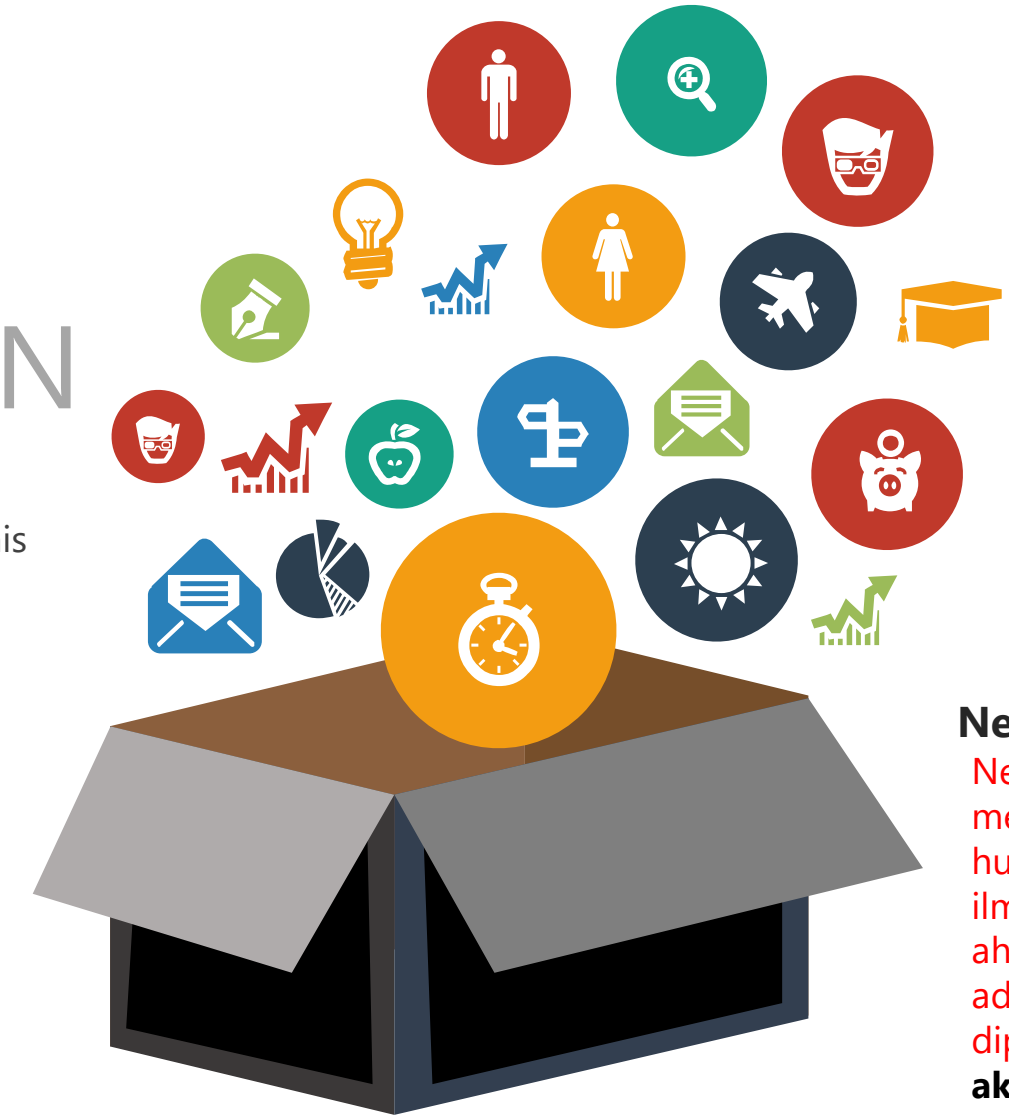
PRINSIP BERTENTANGAN

Implementasi prinsip administrasi tidak harmonis

Hirarki Organisasi

STRUKTURAL VS FUNGSIONAL

Organisasi Struktural bersifat hirarkis dengan rantai komando, namun ada Organisasi Fungsional yang berjalan dengan keahlian-keahlian fungsional tertentu



Negara sebagai kotak hitam

Negara memproses **input** menjadi **output**, maka ada hubungan antara ilmu politik dan ilmu administrasi, sehingga para ahli **tidak setuju** ilmu administrasi dan politik dipisahkan hingga **pada akhirnya ilmu administrasi tetap di bawah ilmu politik**

Administrasi Negara Sebagai Ilmu Politik

Paradigma III : Era 1962an

Kritik Konspetual

Ilmu administrasi negara tidak dimasukan lagi sebagai subbidang dari ilmu politik

Para ahli administrasi memandang administrasi negara sebagai ilmu administrasi dari kelompok ilmu sosial

Tidak dimasukan lagi sebagai sub-bidang ilmu politik

Berusaha otonom / berdiri sendiri

Ilmu administrasi oleh para ahli dipandang sudah waktunya menjadi tuan rumah di rumahnya sendiri

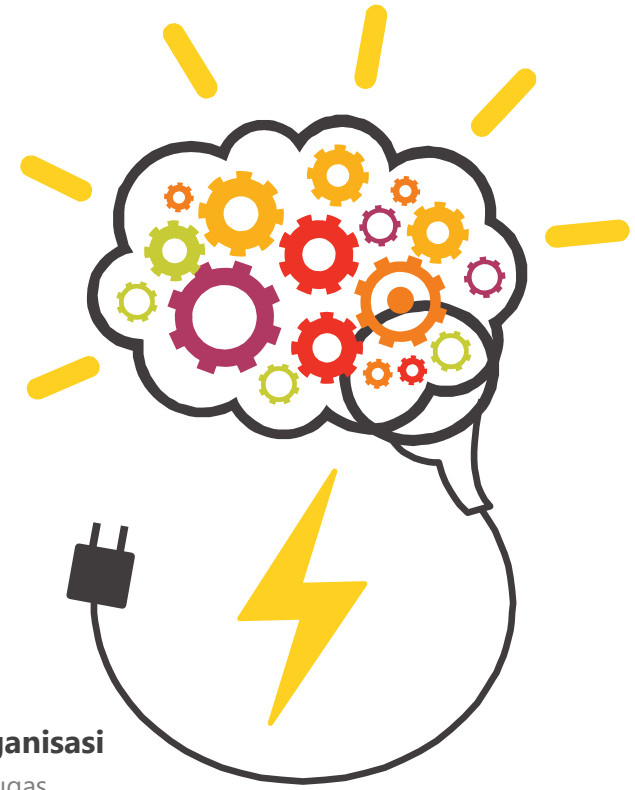
Administasi Negara Sebagai Ilmu Administrasi

Paradigma IV : 1956-1970

Suatu Pengetahuan diakuisebagai ilmu apabila

a. Pengetahuan itu mempunyai objek atau sasaran yang dapat ditunjukan dengan jelas dan batasannya pun jelas
b. Objek atau sasaran itu dapat dikupas dan metode-metode tertentu dan sejauh mungkin objektif

c. Pengetahuan itu sistematik dalam arti di dalam tidak ada faktor-faktor yang bertentangan



1960 **PENGEMBANGAN ORGANISASI**

Pengembangan administrasi yang menekankan pada bidang psikologi sosial dan nilai-nilai dalam demokrasi birokrasi baik dalam sector publik maupun swasta

Fokus **Pengembangan organisasi**

Metode khas seperti adanya analisis tugas pekerjaan, pembentukan Organisasi, dsb

Melengkapi **Ilmu administrasi**

Ilmu administrasi negara melengkapi ilmu administrasi

Administrasi Negara

Paradigma V : Dikukuhkannya Administrasi Negara sebagai administrasi Negara

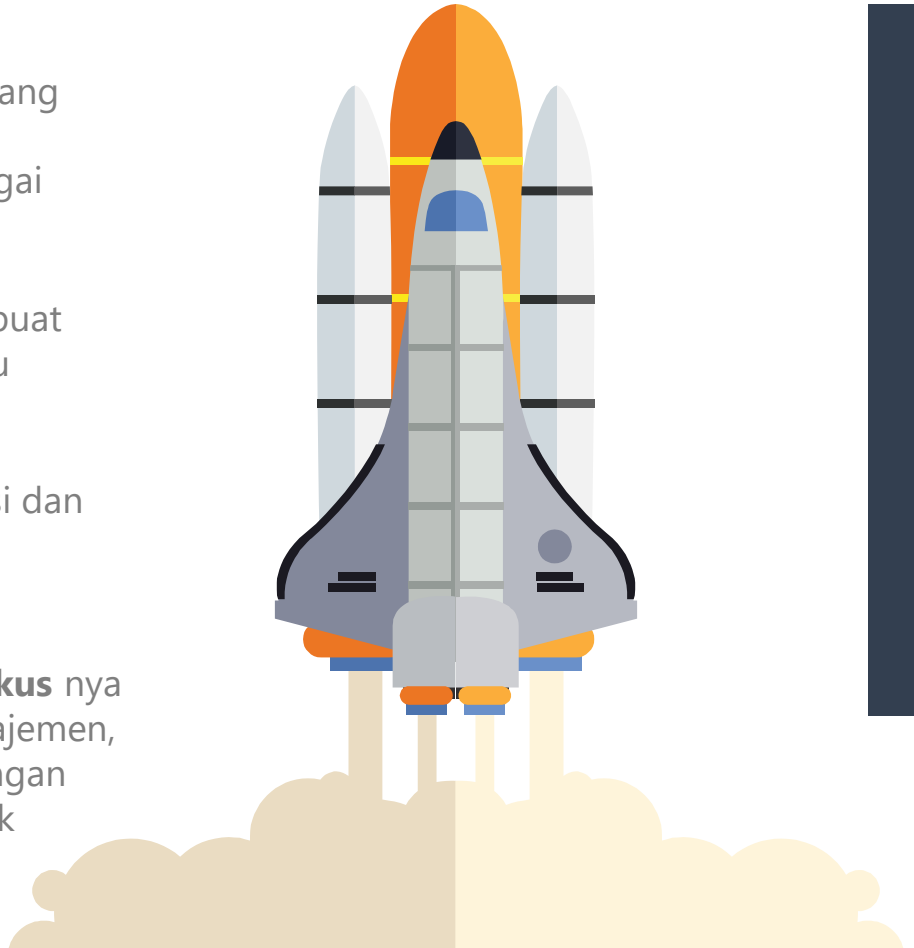
Administrasi Negara

Ilmu Administrasi Negara tidak lagi dipandang sebagai bagian dari ilmu administrasi, sehingga Administrasi Negara berdiri sebagai Ilmu Administrasi Negara

Bagaimana bertindak atau berbuat Bagaimana dan mengapa suatu kebutusan dibuat

Berfokus pada teori Organisasi dan ilmu manajemen

Fokus dan Lokus terpisah, fokus nya teori Organisasi dan ilmu manajemen, dan **lokus nya** adalah kepentingan public dan kesejahteraan publik



1970 FOKUS UTAMA

Bagaimana dan mengapa Organisasi bekerja

Administrasi

Suatu proses kegiatan penyelenggaraan yang dilakukan oleh seorang administrator secara teratur dan diatur melalui perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan untuk mencapai tujuan akhir yang telah ditetapkan.

- Proses penyelenggaraan bagaimana orang atau orang-orang melayani atau menyelenggarakan dalam menentukan sarana pencapaian sasaran yang telah ditetapkan
- Mengarahkan orang atau orang-orang atau anggota organisasi dalam melaksanakan suatu kegiatan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan
- Penyelenggaraan kegiatan yang teratur

Ruang Lingkup Teori Organisasi dan Manajemen

Merupakan faktor-faktor yang berkaitan satu sama lain dan menentukan keberhasilan suatu Organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran

a. Filsafat, nilai, tujuan, dan sasaran organisasi

b. Aliran-aliran dalam organisasi

c. Struktur organisasi

d. Penggunaan teknologi dan pengetahuan dalam organisasi

e. Tingkah laku individu dan motivasinya

f. Peranan kelompok di dalam organisasi

g. Hubungan dan komunikasi di dalam organisasi

h. Stabilitasi dan inovasi di dalam organisasi

i. Perubahan dan penyempurnaan organisasi

j. Koordinasi dan kepemimpinan

k. Faktor Ekstern (luar) organisasi

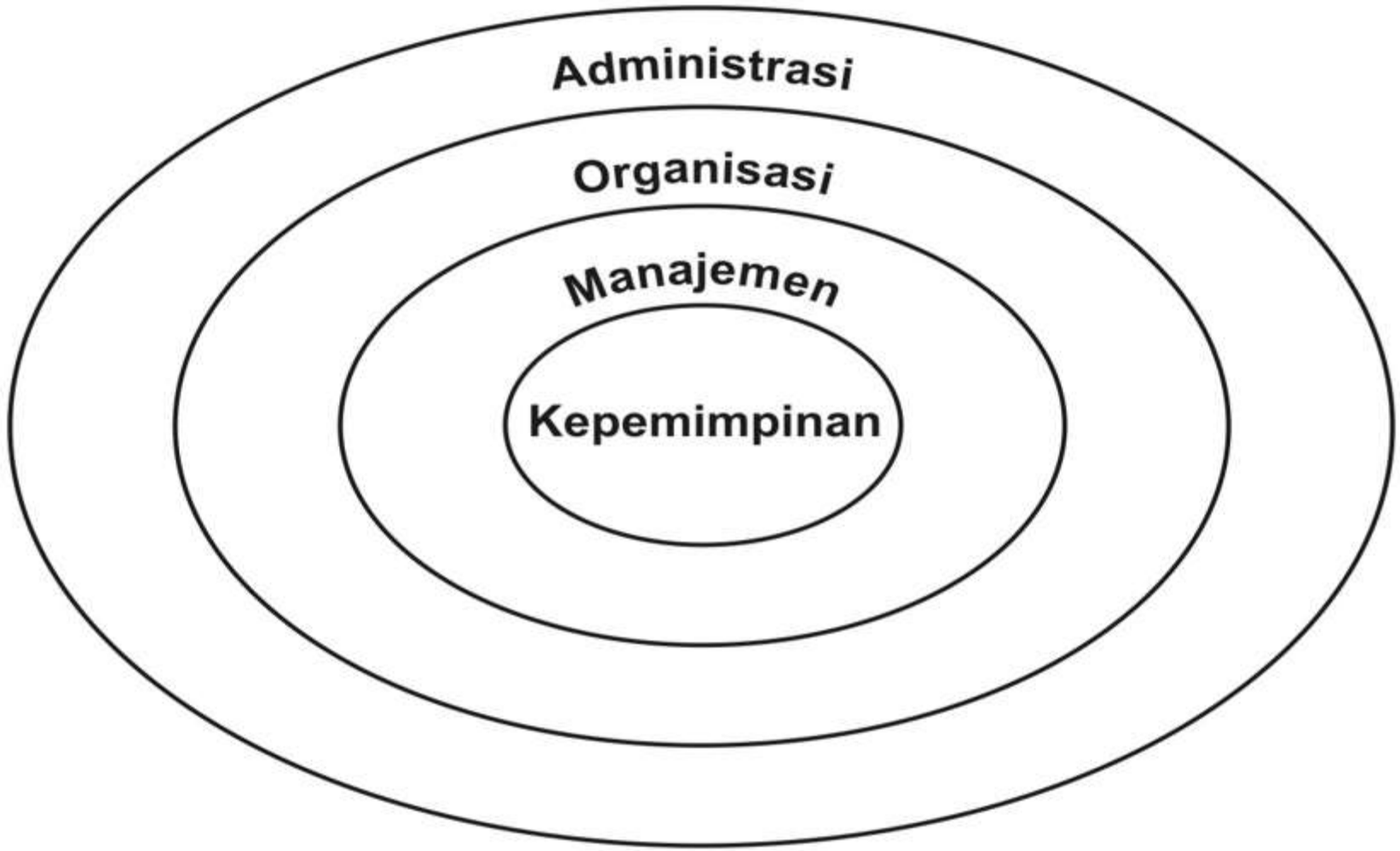
- Dalam memenuhi kebutuhan hidupnya manusia/*man* masih memerlukan kerja sama dan tolong-menolong dengan orang lain
- Manusia dapat menyempurnakan kekurangan-kekurangan yang dimilikinya dengan berorganisasi
- Dalam kehidupan, manusia diarahkan dan dikendalikan oleh organisasi
- Organisasi dan manajemen akan dijumpai atau ada di segala bidang kehidupan manusia di mana pun juga ia berada

STUDI KASUS

ORGANISASI MANAJEMEN?????

ORANG SAKIT PERGI KE DOKTER

- Masalah: sakit
- Registrasi berobat
- Nunggu panggilan
- Konsultasi dengan dokter
- Resep obat


Administrasi
Organisasi
Manajemen
Kepemimpinan

POST TEST

http://bit.ly/ormapost1

Sekian dan Terima Kasih

Christian Gamas

Hubungi saya
Blog :https://christian-gamas.blogspot.com/
christian.gamas.mac@gmail.com
+62813 3030 2605

Sekian dan Terima Kasih

Profil saya : **CHRISTIAN GAMAS, S.T.,M.M**

Pendidikan

S1 – Fak. Teknik – Jurusan Informatika Universitas Surabaya (UBAYA)
S1 – FHISIP – Jurusan Ilmu Hukum – Universitas Terbuka (Belum Lulus)
S2 – Fak. Bisnis dan Ekonomika – Magister Manajemen – UBAYA

Pengalaman ASN

Probity Advisor Direktorat Advokasi & Peny. Sanggah LKPP 2019
Pejabat Pembuat Komitmen Setdakab. Kutai Barat 2018 - Sekarang
Kepala Sub-Bagian Perencanaan Pembinaan UKPBJ Kab. Kutai Barat 2017-Sekarang
Kelompok Kerja ULP Kab. Kutai Barat 2015-2016
Pejabat Pengadaan Disbudparpora Kab. Kutai Barat 2016
Pejabat Pengadaan Dispenda Kab. Kutai Barat 2015-2016
Anggota Sekretariat ULP Kab. Kutai Barat 2014-2016
Pranata Komputer Seksi Pendataan Dispenda Kab.Kutai Barat 2011-2016

Pengalaman Mengajar

Calon Fasilitator Nasional Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2020
Narasumber Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2017 – Sekarang
Tutor Universitas Terbuka terakreditasi PATUT 2014 - sekarang
Dosen Politeknik Sendawar Jurusan Administrasi Bisnis 2012- sekarang
Dosen Luar Politeknik Negeri Samarinda Jurusan Nautika 2010
Trainer 5 Training Dasar PT. Harmoni Dinamik 2007-2010
Asisten Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Universitas Surabaya 2004-2007

Publikasi/artikel Nasional Terkait PBJP

Blog :https://christian-gamas.blogspot.com/

Hubungi Saya : Telepon Seluler & *Whatsapp* : 081330302605