

An aerial photograph of a city skyline, likely Atlanta, Georgia, featuring a prominent skyscraper (the SunTrust Building) and a complex highway interchange with multiple lanes and overpasses. The sky is blue with scattered clouds, and the foreground shows green trees and a road with some traffic.

Organisasi dan Manajemen

Tutorial Universitas Terbuka
Pokjar Tunas Mandiri
Kab. Kutai Barat

CHRISTIAN GAMAS, S.T.,M.M

19850908 201101 1 004

Pendidikan

S1 – Fak. Teknik – Jurusan Informatika Universitas Surabaya (UBAYA)

S1 – FHISIP – Jurusan Ilmu Hukum – Universitas Terbuka (Belum Lulus)

S2 – Fak. Bisnis dan Ekonomika – Magister Manajemen – UBAYA

Pengalaman ASN

Probitiy Advisor Direktorat Advokasi & Peny. Sanggah LKPP 2019

Pejabat Pembuat Komitmen Setdakab. Kutai Barat 2018 - Sekarang

Kepala Sub-Bagian Perencanaan Pembinaan UKPBJ Kab. Kutai Barat 2017-Sekarang

Kelompok Kerja ULP Kab. Kutai Barat 2015-2016

Pejabat Pengadaan Disbudparpora Kab. Kutai Barat 2016

Pejabat Pengadaan Dispenda Kab. Kutai Barat 2015-2016

Anggota Sekretariat ULP Kab. Kutai Barat 2014-2016

Pranata Komputer Seksi Pendataan Dispenda Kab. Kutai Barat 2011-2016

Pengalaman Mengajar

Calon Fasilitator Nasional Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2020

Narasumber Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2017 – Sekarang

Tutor Universitas Terbuka terakreditasi PATUT 2014 - sekarang

Dosen Politeknik Sendawar Jurusan Administrasi Bisnis 2012- sekarang

Dosen Luar Politeknik Negeri Samarinda Jurusan Nautika 2010

Trainer 5 Training Dasar PT. Harmoni Dinamik 2007-2010


Asisten Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Universitas Surabaya 2004-2007




Blog : <https://christian-gamas.blogspot.com/>
Telepon Seluler & Whatsapp : 081330302605

TUJUAN TUTORIAL

Pertemuan - 8

 Reviu Seluruh Modul

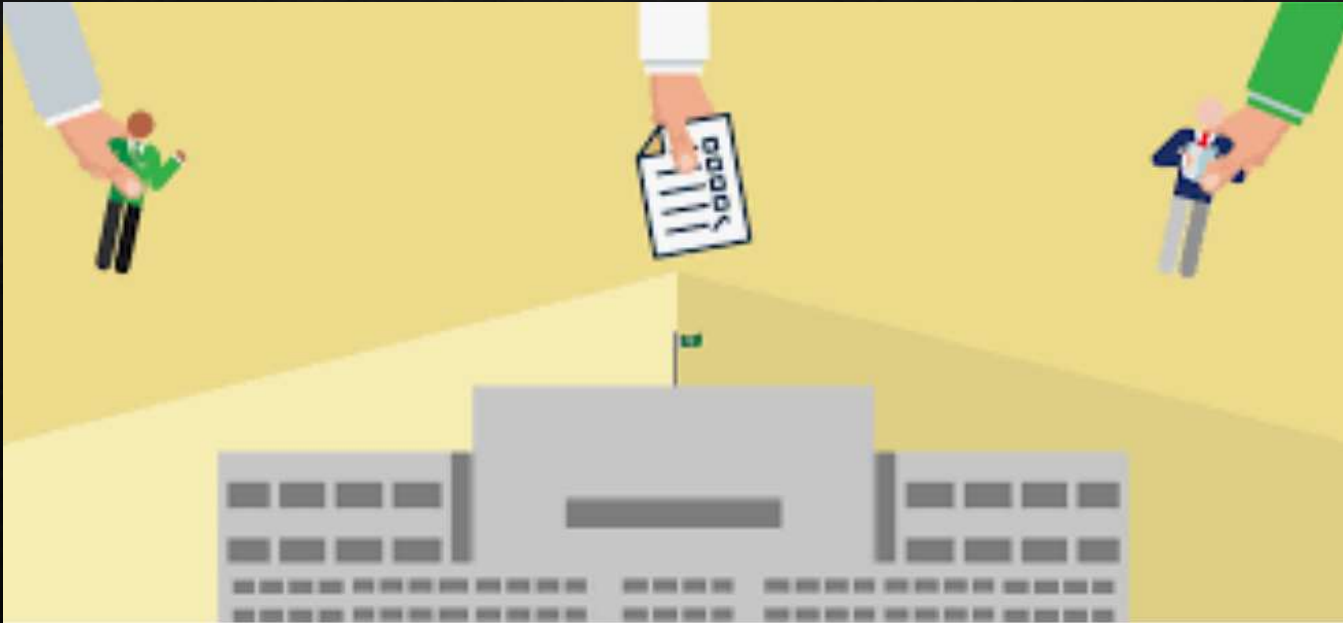
 Ujian akhir semester





Birokrasi Netral

Birokrasi Representatif : Bertindak sebagai perwakilan dari masyarakat, perwakilan masyarakat berdasarkan jumlah yang menduduki



Birokrasi Netral : Birokrat seharusnya mengelola administrasi negara dengan berpedoman pada aturan tanpa berpihak.

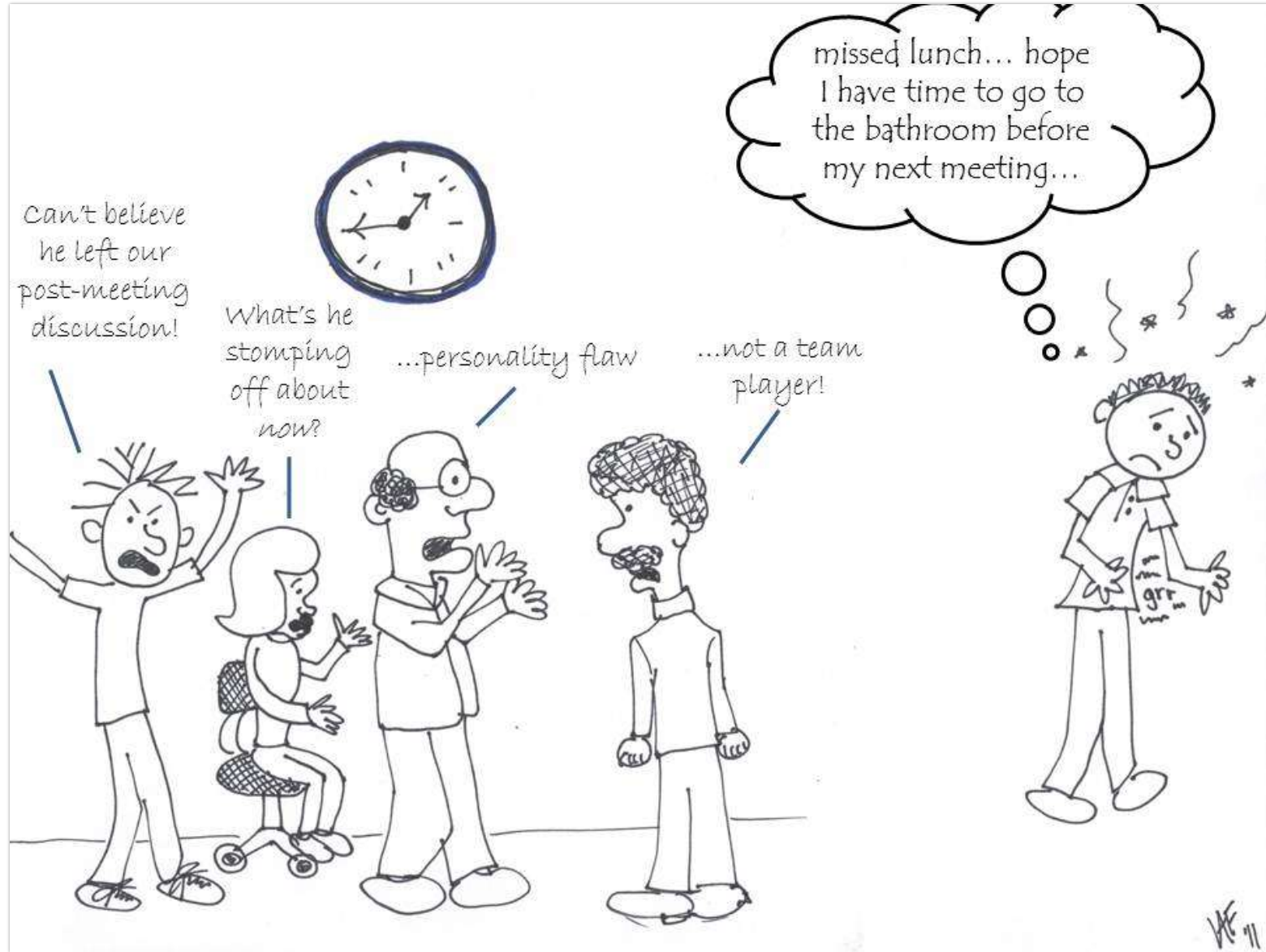
- Memberikan pelayanan secara netral
- Bekerja dengan kebijakan, peraturan, dan perundang-undangan

Kebijakan : Lebih dapat di implementasikan

Fokus : Birokrat akan fokus pada tugas bukan politik

Adil : Kebijakan politik berdasarkan fakta dan kebutuhan

Korupsi : dapat di eliminasi



Problem Solving Method

Defining the Problem:

"Is there a problem?"

"What is it?"

"How significant?"



Analyzing the

Problem:

"Why is it

happening?"



Determining

What to Do:

"What shall we do about

it?"



Evaluating Progress:

"Did the plan work?"

"What needs to

happen next?"



Implementing the Plan

with Fidelity:

"Are you doing what you

said you would do? How

do you know?"



Theory X and Theory Y (Douglas McGregor)

Theory X

The assumption that employees dislike work, are lazy, dislike responsibility, and must be coerced to perform.



Theory Y

The assumption that employees like work, are creative, seek responsibility, and can exercise self-direction.



M5



Attitude

We dislike work, find it boring, and will avoid it if we can.

We need to work and want to take an interest in it. Under the right conditions, we can enjoy it.

Direction

We must be forced or coerced to make the right effort.

We will direct ourselves towards a target that we accept.

Responsibility

We would rather be directed than accept responsibility, which we avoid.

We will seek and accept responsibility, under the right conditions.

Motivation

We are motivated mainly by money and fears about their job security.

Under the right conditions, we are motivated by the desire to realize our own potential.

Creativity

Most of us have little creativity – except when it comes to getting around rules.

We are highly creative creatures – but are rarely recognized as such or given the opportunity to be.

- ① Contribution to society – Kontribusi pada Masyarakat
- ② Fairness and Honesty – Adil dan Jujur
- ③ Cooperation and Team Spirit- Kerjasama dan semangat tim
- ④ Untiring Effort for Improvement – Upaya tanpa Lelah perbaikan
- ⑤ Courtesy and Humility – Sopan santun dan kerendahan hati
- ⑥ Adaptability – Kemampuan beradaptasi
- ⑦ Gratitude – Mudah bersyukur



REORGANISASI

M7

Adapun tujuan dari reorganisasi ini adalah:

1. Untuk mengurangi belanja administrasi.
2. Untuk memfokuskan pengambilan keputusan pada manajemen tingkat bawah (desentralisasi).
3. Untuk memungkinkan pertanggung jawaban yang lebih besar.
4. Untuk menyediakan sarana-sarana koordinasi yang lebih baik.
5. Untuk mengurangi beban tugas pucuk pimpinan atau para eksekutif lainnya.

Perpres 33/2020, Uang Saku Kunker Pejabat dan DPRD Bakal Terjun Bebas

Oleh Redaksi - 07/03/2020 8039 0

Bagikan



Komentar terbanyak

Mahasiswa KKN USM Gelar Pelatihan 'Public Speaking' dan Kewirausahaan

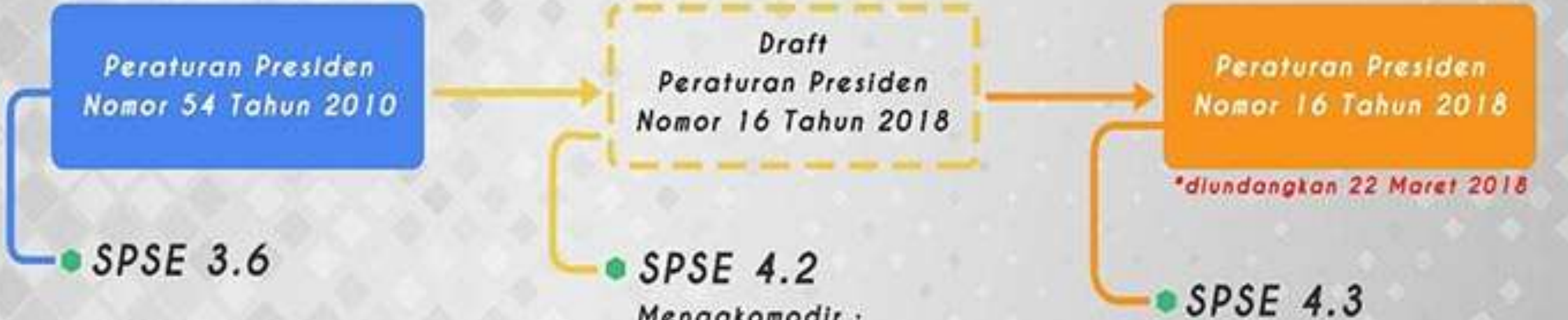
Wahyu Putranto - 21/01/2020

Pemilu 2019, PWI Blora Ajak Pelajar Nyoblos di TPS

Redaksi - 31/10/2018

GENDAM

Redaksi - 07/10/2019



Mengakomodir :

- Pengadaan Langsung
- e-Kontrak
- Swakelola

- Penambahan Fitur
- Penyesuaian Fitur
- Perubahan Istilah
- Perubahan Role User
- Surat Keputusan Deputi



Digunakan Hanya Untuk Tahun Anggaran 2018 (sampai dengan 31 Desember 2018)



Theory X

The assumption that employees dislike work, are lazy, dislike responsibility, and must be coerced to perform.



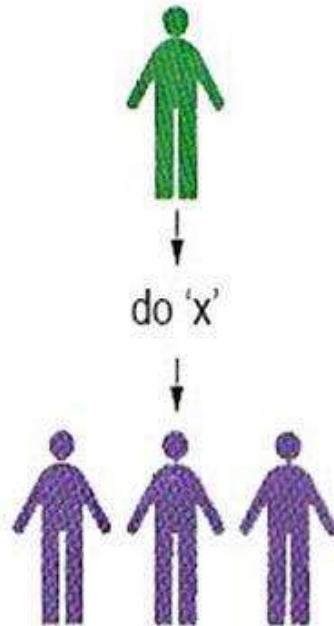
Theory Y

The assumption that employees like work, are creative, seek responsibility, and can exercise self-direction.

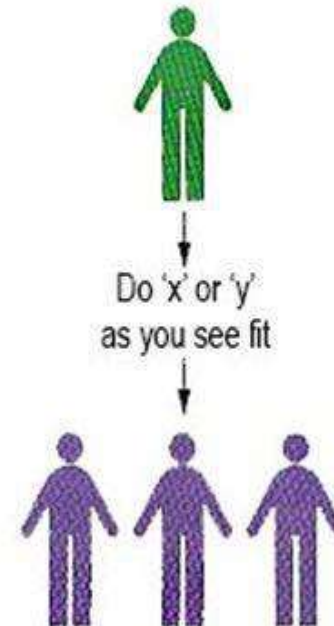


Leadership Styles

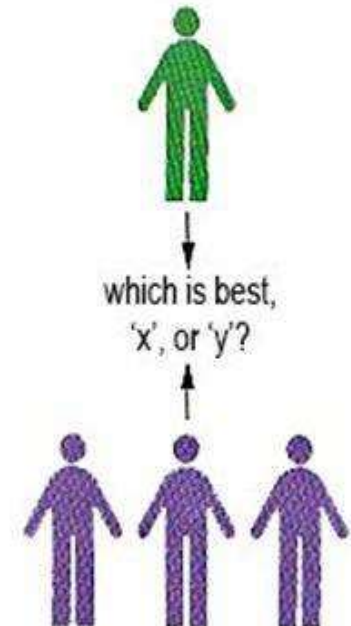
Autocratic



Laissez-Faire



Democratic



Peta Kompetensi
Mata Kuliah ADPU4217/Organisasi dan Manajemen

Tujuan Matakuliah:

Mahasiswa mampu menganalisis pengaruh perkembangan organisasi dan manajemen baik dalam domain nasional maupun global.

Modul 8
Mahasiswa dapat menganalisis T-Form dalam birokrasi di Indonesia

Modul 9
Mahasiswa dapat menyimpulkan kepemimpinan dalam organisasi

Modul 7
Mahasiswa dapat menjelaskan Administrasi dan Organisasi di Negara Berkembang

Modul 6
Mahasiswa dapat menjelaskan model organisasi dan manajemen Jepang serta tipe organisasi Z

Modul 5
Mahasiswa dapat menjelaskan pandangan modern dan pasca modern: pendekatan sistem, kontingensi dan T form organization dalam organisasi dan manajemen

Modul 4
Mahasiswa dapat menjelaskan teori organisasi neo klasik

Modul 3
Mahasiswa dapat mendemonstrasikan penyusunan organisasi formal

Modul 2
Mahasiswa mampu menjelaskan teori organisasi dan manajemen klasik

Modul 1
Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan administrasi, organisasi dan manajemen

Sekian dan Terima Kasih

Christian Gamas



Hubungi saya

Blog : <https://christian-gamas.blogspot.com/>
christian.gamas.mac@gmail.com
+62813 3030 2605