

An aerial photograph of a city skyline, likely Atlanta, Georgia, featuring a prominent skyscraper (the SunTrust Building) and a complex highway interchange with multiple lanes and overpasses. The scene is set against a clear blue sky with some light clouds. The foreground shows green trees and a road with several cars.

Organisasi dan Manajemen

Tutorial Universitas Terbuka
Pokjar Tunas Mandiri
Kab. Kutai Barat

CHRISTIAN GAMAS, S.T.,M.M

19850908 201101 1 004

Pendidikan

S1 – Fak. Teknik – Jurusan Informatika Universitas Surabaya (UBAYA)

S1 – FHISIP – Jurusan Ilmu Hukum – Universitas Terbuka (Belum Lulus)

S2 – Fak. Bisnis dan Ekonomika – Magister Manajemen – UBAYA

Pengalaman ASN

Probitiy Advisor Direktorat Advokasi & Peny. Sanggah LKPP 2019

Pejabat Pembuat Komitmen Setdakab. Kutai Barat 2018 - Sekarang

Kepala Sub-Bagian Perencanaan Pembinaan UKPBJ Kab. Kutai Barat 2017-Sekarang

Kelompok Kerja ULP Kab. Kutai Barat 2015-2016

Pejabat Pengadaan Disbudparpora Kab. Kutai Barat 2016

Pejabat Pengadaan Dispenda Kab. Kutai Barat 2015-2016

Anggota Sekretariat ULP Kab. Kutai Barat 2014-2016

Pranata Komputer Seksi Pendataan Dispenda Kab. Kutai Barat 2011-2016

Pengalaman Mengajar

Calon Fasilitator Nasional Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2020

Narasumber Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2017 – Sekarang

Tutor Universitas Terbuka terakreditasi PATUT 2014 - sekarang

Dosen Politeknik Sendawar Jurusan Administrasi Bisnis 2012- sekarang

Dosen Luar Politeknik Negeri Samarinda Jurusan Nautika 2010

Trainer 5 Training Dasar PT. Harmoni Dinamik 2007-2010

Asisten Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Universitas Surabaya 2004-2007



Blog : <https://christian-gamas.blogspot.com/>

Telepon Seluler & Whatsapp : 081330302605

Mahasiswa mampu menjelaskan **hubungan** antara teori organisasi dan manajemen neo klasik dan dinamika dalam kaitan pandangan modern, pasca modern, pendekatan sistem, kontingensi, dan T-Form kemudian menjelaskan tingkah laku individu dalam masing-masing sistem, kontingensi, dan T-Form.



Teori organisasi **neo-klasik**

Pandangan modern dan pascamodern pendekatan sistem, kontingensi, dan T-Form



PEDAGOGY

Belum mandiri

SELF CONCEPT

Kurang pengalaman

EXPERIENCE

Mengikuti program yang disediakan pengajar

READINESS TO LEARN

Tidak untuk aplikasi langsung

LEARNING ORIENTATION

Motivasi Eksternal

MOTIVATION TO LEARN

ANDRAGOGY

Mandiri, bersifat self-direct

Memiliki pengalaman yang relative banyak

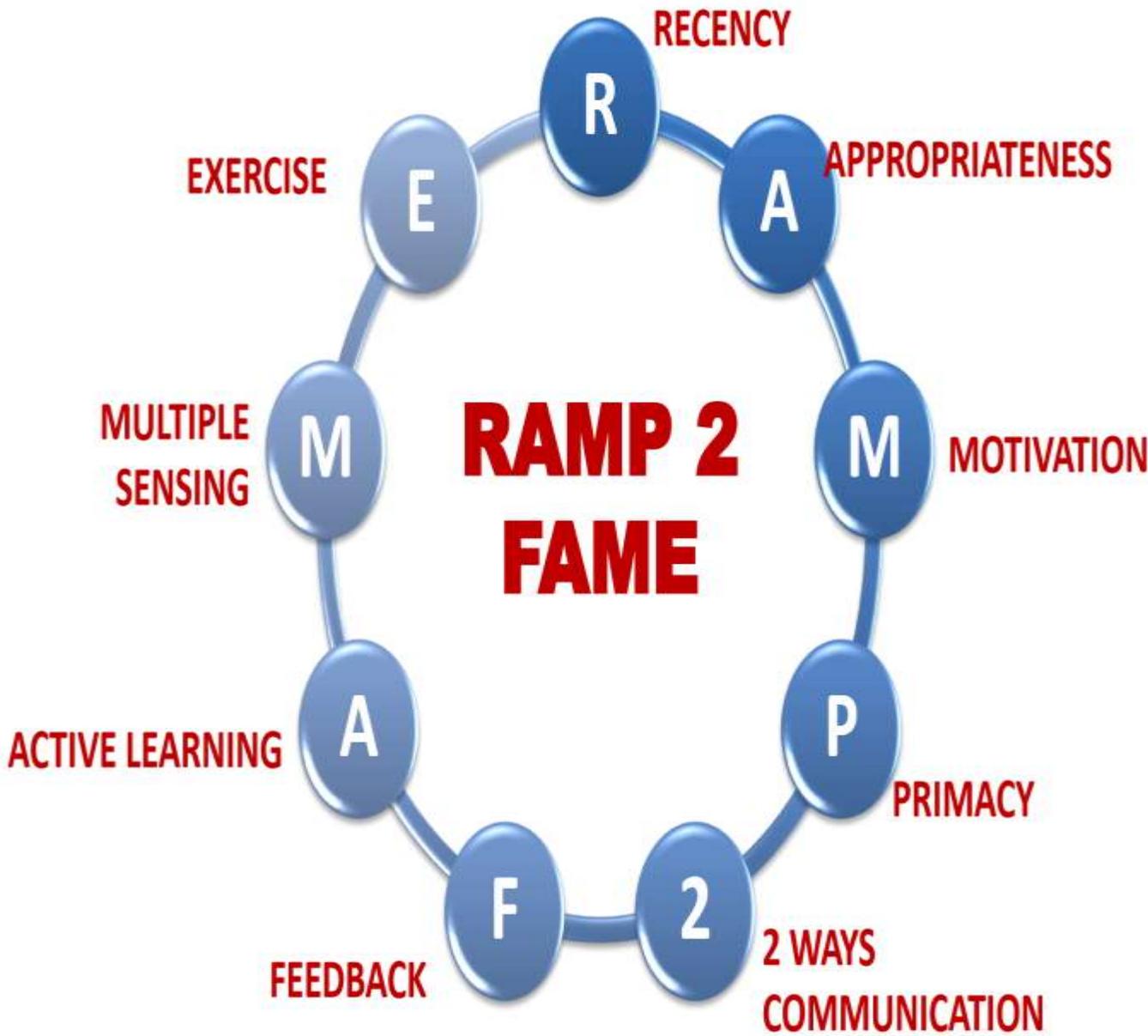
Belajar hal yang relevan dengan pekerjaan

Langsung diaplikasikan untuk mengatasi masalah

Motivasi internal



9 Prinsip Pembelajaran Orang Dewasa



Recency : Mempelajari hal yang masih baru dan aktual

Appropriateness : Materi sesuai kebutuhan

Motivation : bersemangat dan termotivasi

Primacy : Kesan pertama yang baik untuk memotivasi

2 Way Comm : Timbal balik tutor dan tutee

Feedback : Menerima umpan balik dari tutor

Active Learning : Aktif trial and error

Multiple Sensing : Seluruh indera digunakan

Excercise : Latihan untuk hal yang dipelajari

Pre-test

<http://bit.ly/ormapre6>

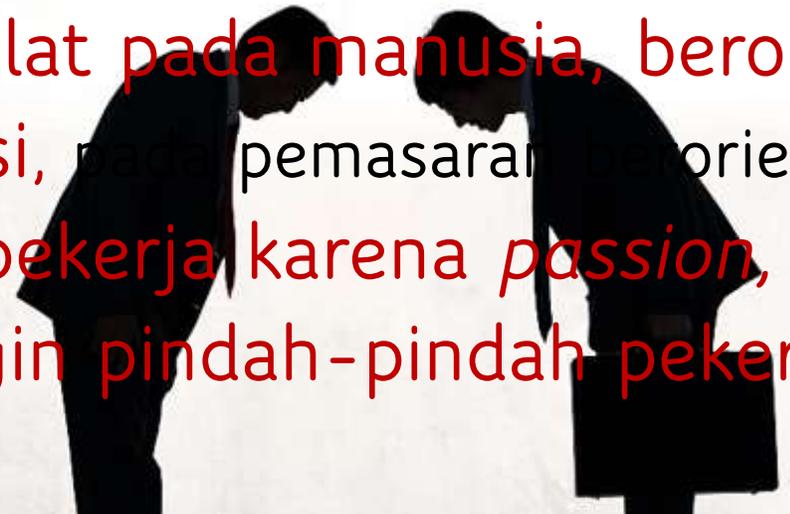


1. Hubungan antara pemimpin dan kelompok ala Bushido
2. Pengambilan keputusan "ringi" / secara bottom up
3. manajemen personil *loyal to the end*, kerja seumur hidup
4. Budaya sederhana



Prasejarah	Ashikaga	Heisei
Asuka	Azuchi-Momoyama	Reiwa
Nara	Edo (Tokugawa)	(Sekarang)
Heian	Meiji	
Kamakura	Taisho	
Kenmu	Showa	

Segan memamerkan, segan memaksakan kehendak, feudalism paham tidak boleh memiliki harta/pola sistem promosi evaluasi lambat, membiasakan diri sebelum promosi sehingga sangat mendorong spesialisasi, sulit dimengerti tapi perlu dipelajari, berkiblat pada manusia, berorientasi mutu dalam produksi, berorientasi pada pemasaran, berorientasi pada strategi dorong, bekerja karena *passion*, tidak mudah dan tidak ingin pindah-pindah pekerjaan



Budaya Organisasi Jepang dengan masyarakat Amerika

Dipandang Menarik

karena :

Pabrik Jepang tidak ada krisis

Kecermatan akan detail

Kualitas

Kesadaran akan WAKTU
(Kanban) / JIT Toyota

Sukses

Elemen Utama

Manajemen :

Kebersamaan Kolektif

Kolegial

Kesamaan saling

pengertian dan percaya

tanpa bicara

Bushido

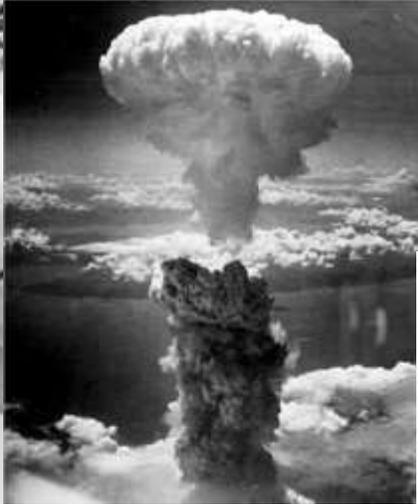
Tingkat Pendidikan tinggi



Pemahaman Teori Z, **Periksa Filosofik Organisasi**, **Melibatkan diri dalam kepemimpinan Organisasi**, Filsafat Organisasi untuk struktur fleksibel dan intensif, **Pengembangan Keterampilan Individu**, **Tes diri sendiri dan sistem**, **Libatkan serikat kerja (Org. Informal)**, **Ciptakan kestabilan kerja**, **Sistem Kerja dengan Evaluasi dan Promosi Lambat**, **Jenjang Jalan Karir**, **Perubahan dimulai dari atas**, **ciptakan bidang partisipasi**, **Munculkan kebanggaan hubungan keseluruhan**



Negara menang menjadi negara maju, aliansi yang kalah menjadi negara miskin yang diperhalus dengan term Negara Berkembang



Civilians and soldiers in Tawau, British North Borneo prior to their embarkation to Jesselton (Kota Kinabalu) after the surrender to Australian forces

Awal : Negara berkembang mengadopsi model administrasi negara maju

Hasil : Tidak dapat digunakan sepenuhnya, karena ada kondisi yang berbeda/**difracted**

Heterogen : tidak standarnya penerapan administrasi

Overlapping : pekerjaan sama dilakukan berulang kali oleh Instansi berbeda

Formalistik : aturan dalam pelaksanaannya hipokrit

Model Sala :

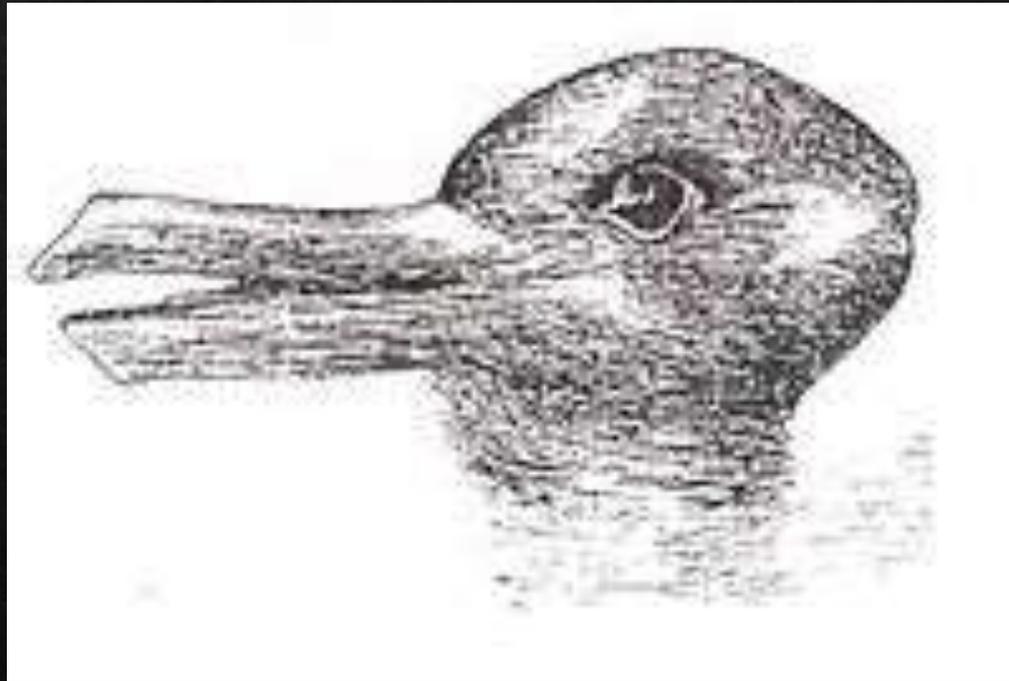
Pelayanan : *bazaar/kantin* prasmanan tidak menentu, yang dipercepat adalah orang penting

kebijaksanaan : *top-down* dari elite, kepentingan elite

rekrutmen : diskriminatif/elite

Pengawasan : kewenangan sejalan dengan kekuasaan, pengawasan tak berfungsi

Tidak efektif, inefisien, kaku, lamban PERUBAHAN PARADIGMA



- ◆ Pengembangan Organisasi
- ◆ Reformasi



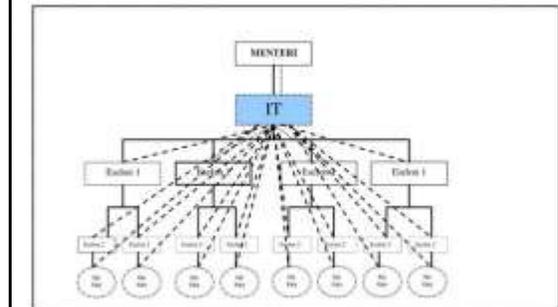
Era Kolonial para Pamong Praja dimanfaatkan untuk kepentingan Penjajah, Pada Zaman Orde Lama Birokrasi sarat ideologi politik, pada Orde Baru birokrasi mulai dibangun kembali dari kehancuran namun masih menjadi alat kepentingan politik

Stabilisator
Dinamisator
Inovator
Arbitrator
Mediator

MARKET INVESTMENT NEWS ENTREPRENEUR SYARIAH TECH LIFESTYLE

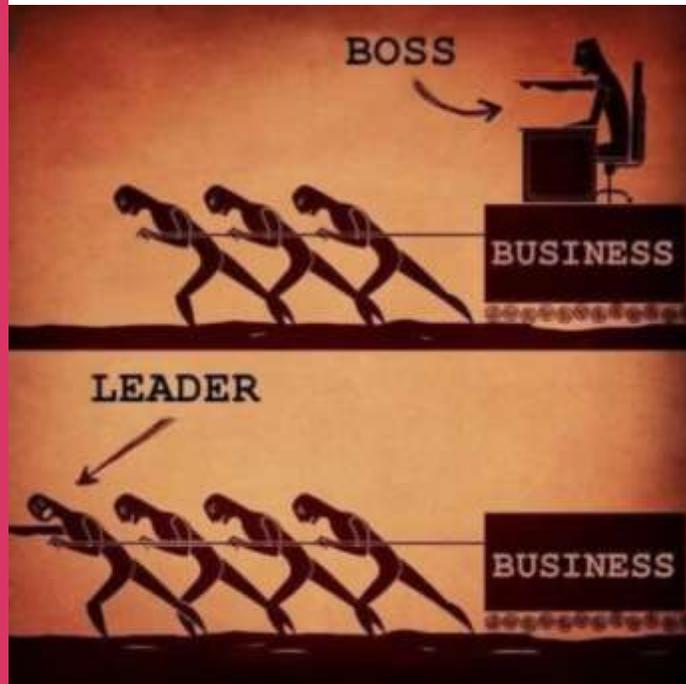
Gebrakan Jokowi: Eselon III & IV Dihapus, Diganti Robot!

TECH - Classifit Gen-Artists, CNBC Indonesia 29 November 2010 11:03



Gambar 8.3 Contoh Dua eselon





Difference Between

BOSS

&

LEADER

JobHop

Drives employees

Depends on **authority**

Inspires **fear**

Says, **"I"**

Places blame for the breakdown

Knows how it is done

Uses people

Takes credit

Commands

Says, **"Go"**

Coach them

On **goodwill**

Generate **enthusiasm**

Says, **"We"**

Fixes the breakdown

Shows how it is done

Develops people

Gives credit

Ask

Says, **"Let's go"**

JobHop

Faktor Intern Organisasi
<ul style="list-style-type: none"> - Sifat Kepemimpinan - Gaya Kepemimpinan

Faktor Ekstern Organisasi
<ul style="list-style-type: none"> - Politik - Ekonomi - Sosial - Budaya

Kepemimpinan Efektif
<ul style="list-style-type: none"> - Produktivitas Kerja Meningkat - Pelayanan Meningkat - Kepuasan Kerja Meningkat

Gaya Demokratik

Gaya Otoriter

POST TEST

<http://bit.ly/ormapost6>

Sekian dan Terima Kasih

Christian Gamas



Hubungi saya

Blog :<https://christian-gamas.blogspot.com/>
christian.gamas.mac@gmail.com
+62813 3030 2605