

An aerial photograph of a city skyline, likely Atlanta, Georgia, featuring a prominent skyscraper (the SunTrust Building) and a complex highway interchange with multiple lanes and overpasses. The sky is blue with scattered clouds, and the foreground shows green trees and a road with some traffic.

Organisasi dan Manajemen

Tutorial Universitas Terbuka
Pokjar Tunas Mandiri
Kab. Kutai Barat

CHRISTIAN GAMAS, S.T.,M.M

19850908 201101 1 004

Pendidikan

S1 – Fak. Teknik – Jurusan Informatika Universitas Surabaya (UBAYA)

S1 – FHISIP – Jurusan Ilmu Hukum – Universitas Terbuka (Belum Lulus)

S2 – Fak. Bisnis dan Ekonomika – Magister Manajemen – UBAYA

Pengalaman ASN

Probitiy Advisor Direktorat Advokasi & Peny. Sanggah LKPP 2019

Pejabat Pembuat Komitmen Setdakab. Kutai Barat 2018 - Sekarang

Kepala Sub-Bagian Perencanaan Pembinaan UKPBJ Kab. Kutai Barat 2017-Sekarang

Kelompok Kerja ULP Kab. Kutai Barat 2015-2016

Pejabat Pengadaan Disbudparpora Kab. Kutai Barat 2016

Pejabat Pengadaan Dispenda Kab. Kutai Barat 2015-2016

Anggota Sekretariat ULP Kab. Kutai Barat 2014-2016

Pranata Komputer Seksi Pendataan Dispenda Kab. Kutai Barat 2011-2016

Pengalaman Mengajar

Calon Fasilitator Nasional Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2020

Narasumber Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2017 – Sekarang

Tutor Universitas Terbuka terakreditasi PATUT 2014 - sekarang

Dosen Politeknik Sendawar Jurusan Administrasi Bisnis 2012- sekarang

Dosen Luar Politeknik Negeri Samarinda Jurusan Nautika 2010

Trainer 5 Training Dasar PT. Harmoni Dinamik 2007-2010

Asisten Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Universitas Surabaya 2004-2007



Blog : <https://christian-gamas.blogspot.com/>

Telepon Seluler & Whatsapp : 081330302605

Mahasiswa mampu menjelaskan **hubungan** antara teori organisasi dan manajemen neo klasik dan dinamika dalam kaitan pandangan modern, pasca modern, pendekatan sistem, kontingensi, dan T-Form kemudian menjelaskan tingkah laku individu dalam masing-masing sistem, kontingensi, dan T-Form.



Teori organisasi **neo-klasik**

Pandangan modern dan pascamodern pendekatan sistem, kontingensi, dan T-Form

Waktu Tugas Tutorial 2

100 (seratus) menit

*Tugas Tertulis dan dikumpulkan
diatas selembar kertas!*

*Tidak diperkenankan berdiskusi
dalam kelas*

Open BMP ADPU4217

Soal Tugas Tutorial 2

1. Pandangan dari Hugo Munstenberg menjembatani teori klasik dan neo-klasik dengan mengidentifikasi perilaku manusia sehingga secara normatif perilaku Organisasi informal dapat lebih berpengaruh pada kinerja Organisasi formal, jelaskan dengan memberikan contoh bagaimana Organisasi informal terbentuk dan mengapa pelaku administrasi negara perlu menyikapi keberadaan Organisasi informal tersebut dengan pendekatan yang berbeda sehingga teori Organisasi klasik tidak dapat efektif!
2. Sebuah Organisasi bila dipandang sebagai kelompok terbentuk dalam 4 (empat) fase, jelaskan dinamika kelompok dan penyelesaian konflik kelompok dalam kaitannya terhadap empat fase perkembangan kelompok yang timbul!
3. Motivasi individu dalam pengaruhnya kepada lingkungan Organisasi dapat dikenali menggunakan pendekatan hirarki kebutuhan Maslow, jelaskan bagaimana cara melakukannya dengan menggunakan hirarki kebutuhan Maslow tersebut!
4. Birokrasi pada Organisasi formal tempat anda berkerja saat ini/Organisasi formal yang anda ketahui (bila anda belum berkerja) menurut pengamatan anda menggunakan pendekatan apa? Jelaskan mengapa anda mengkategorikan pendekatan tersebut (Sistem, Kontingensi, atau T-Form)!

KUMPULKAN KERTAS JAWABAN ANDA

1. FISIK KERTAS DIKUMPUL PADA TUTOR
2. BEGITU SELESAI SEGERA FOTO DAN UPLOAD MASING-MASING JAWABAN ANDA MELALUI

<http://bit.ly/orमतugas2>

Sekian dan Terima Kasih

Christian Gamas



Hubungi saya

Blog :<https://christian-gamas.blogspot.com/>
christian.gamas.mac@gmail.com
+62813 3030 2605