

An aerial photograph of a city skyline, likely Atlanta, Georgia, featuring a prominent skyscraper (the SunTrust Building) and a complex highway interchange with multiple lanes and overpasses. The scene is set against a clear blue sky with scattered clouds. The text is overlaid on the left side of the image.

# Organisasi dan Manajemen

---

Tutorial Universitas Terbuka  
Pokjar Tunas Mandiri  
Kab. Kutai Barat

# CHRISTIAN GAMAS, S.T.,M.M

19850908 201101 1 004

## Pendidikan

S1 – Fak. Teknik – Jurusan Informatika Universitas Surabaya (UBAYA)

S1 – FHISIP – Jurusan Ilmu Hukum – Universitas Terbuka (Belum Lulus)

S2 – Fak. Bisnis dan Ekonomika – Magister Manajemen – UBAYA

## Pengalaman ASN

*Probitiy Advisor* Direktorat Advokasi & Peny. Sanggah LKPP 2019

Pejabat Pembuat Komitmen Setdakab. Kutai Barat 2018 - Sekarang

Kepala Sub-Bagian Perencanaan Pembinaan UKPBJ Kab. Kutai Barat 2017-Sekarang

Kelompok Kerja ULP Kab. Kutai Barat 2015-2016

Pejabat Pengadaan Disbudparpora Kab. Kutai Barat 2016

Pejabat Pengadaan Dispenda Kab. Kutai Barat 2015-2016

Anggota Sekretariat ULP Kab. Kutai Barat 2014-2016

Pranata Komputer Seksi Pendataan Dispenda Kab. Kutai Barat 2011-2016

## Pengalaman Mengajar

Calon Fasilitator Nasional Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2020

Narasumber Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2017 – Sekarang

Tutor Universitas Terbuka terakreditasi PATUT 2014 - sekarang

Dosen Politeknik Sendawar Jurusan Administrasi Bisnis 2012- sekarang

Dosen Luar Politeknik Negeri Samarinda Jurusan Nautika 2010

Trainer 5 Training Dasar PT. Harmoni Dinamik 2007-2010

Asisten Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Universitas Surabaya 2004-2007



Blog : <https://christian-gamas.blogspot.com/>

Telepon Seluler & Whatsapp : 081330302605

Mahasiswa mampu menjelaskan **hubungan** antara teori organisasi dan manajemen neo klasik dan dinamika dalam kaitan pandangan modern, pasca modern, pendekatan sistem, kontingensi, dan T-Form kemudian menjelaskan tingkah laku individu dalam masing-masing sistem, kontingensi, dan T-Form.



Teori organisasi **neo-klasik**

**Pandangan modern** dan pascamodern pendekatan sistem, kontingensi, dan T-Form



## PEDAGOGY

Belum mandiri

**SELF CONCEPT**

Kurang pengalaman

**EXPERIENCE**

Mengikuti program yang disediakan pengajar

**READINESS TO LEARN**

Tidak untuk aplikasi langsung

**LEARNING ORIENTATION**

Motivasi Eksternal

**MOTIVATION TO LEARN**

## ANDRAGOGY

Mandiri, bersifat self-direct

Memiliki pengalaman yang relative banyak

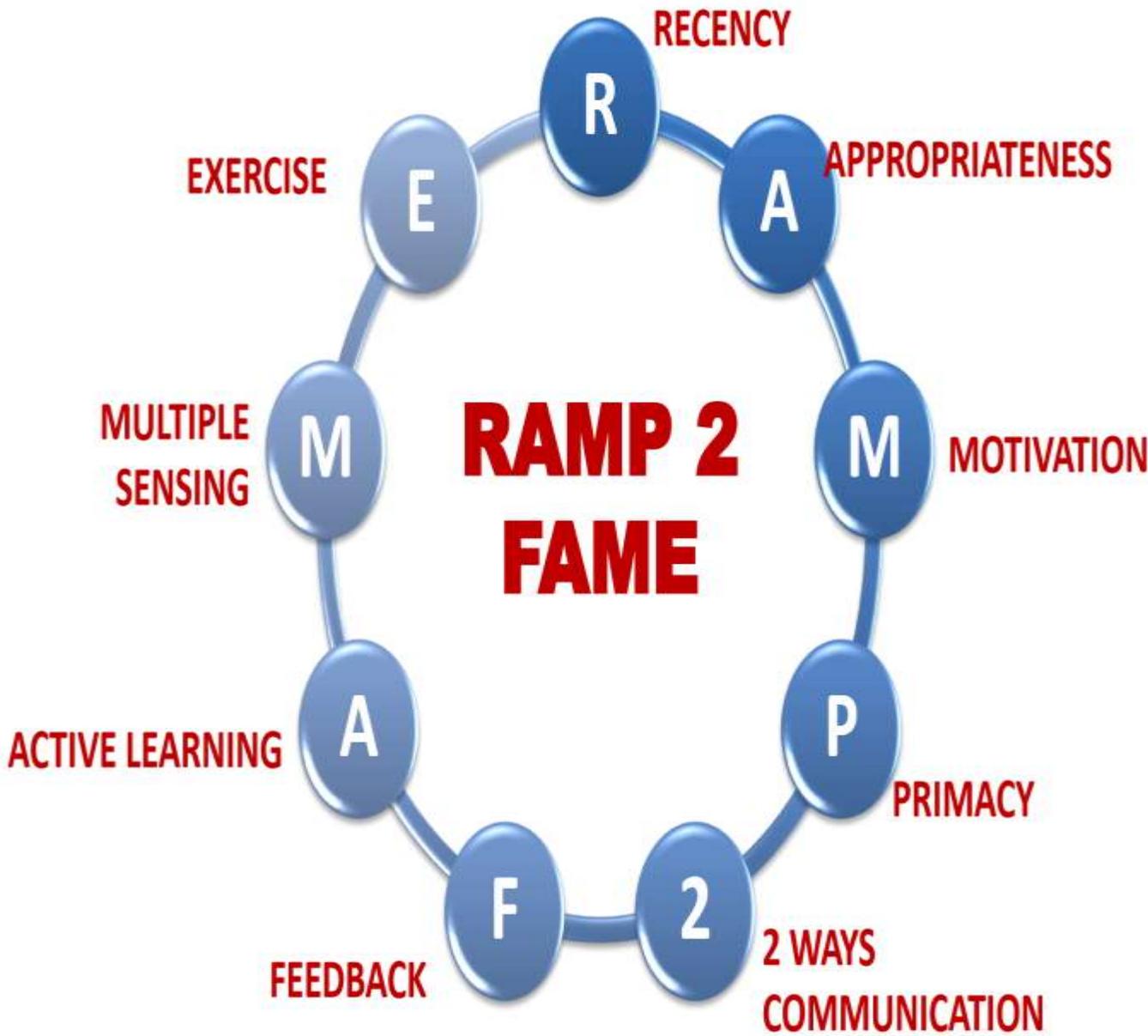
Belajar hal yang relevan dengan pekerjaan

Langsung diaplikasikan untuk mengatasi masalah

Motivasi internal



# 9 Prinsip Pembelajaran Orang Dewasa



Recency : Mempelajari hal yang masih baru dan aktual

Appropriateness : Materi sesuai kebutuhan

Motivation : bersemangat dan termotivasi

Primacy : Kesan pertama yang baik untuk memotivasi

2 Way Comm : Timbal balik tutor dan tutee

Feedback : Menerima umpan balik dari tutor

Active Learning : Aktif trial and error

Multiple Sensing : Seluruh indera digunakan

Excercise : Latihan untuk hal yang dipelajari



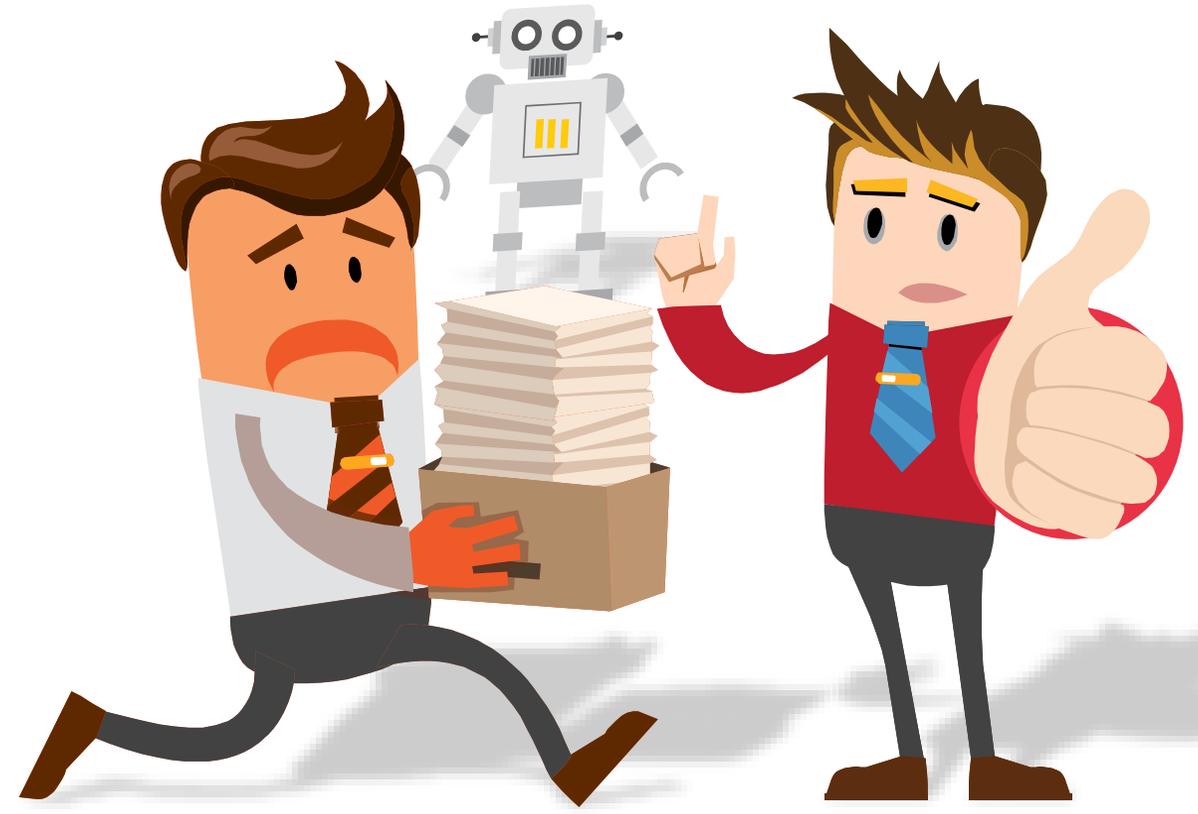
*Pre-test*

<http://bit.ly/ormapre4>

# Teori Klasik Awal Organisasi



# Teori Klasik Ketidakpuasan Organisasi



# Scientific Management = Performa Meningkatkan

Produksi Barang/Jasa Meningkatkan



Manajemen Organisasi Buruk

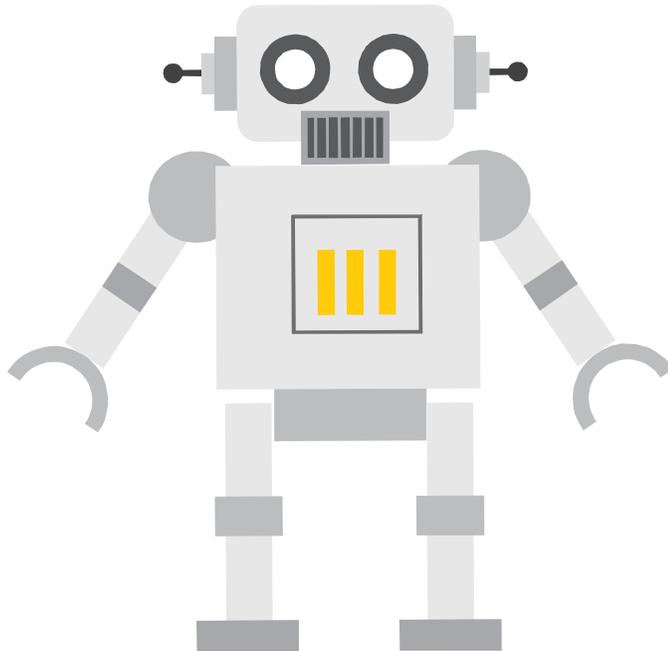
Bidang Pemasaran  
Bidang Keuangan  
Bidang Personalia



*The Great Depression (1929)*

# Neo Klasik

Keberadaan Manusia



## Teori Klasik

Menganggap manusia kurang penting dan perasaannya dapat diabaikan



## Naluri Manusia

Mahluk sosial, saling berhubungan, keluhan perlu di dengar



## Teori Neo Klasik

Pendekatan perilaku (behavioral) dikenal juga sebagai **aliran perilaku** di sisi lain management sciences melakukan pendekatan kuantitatif



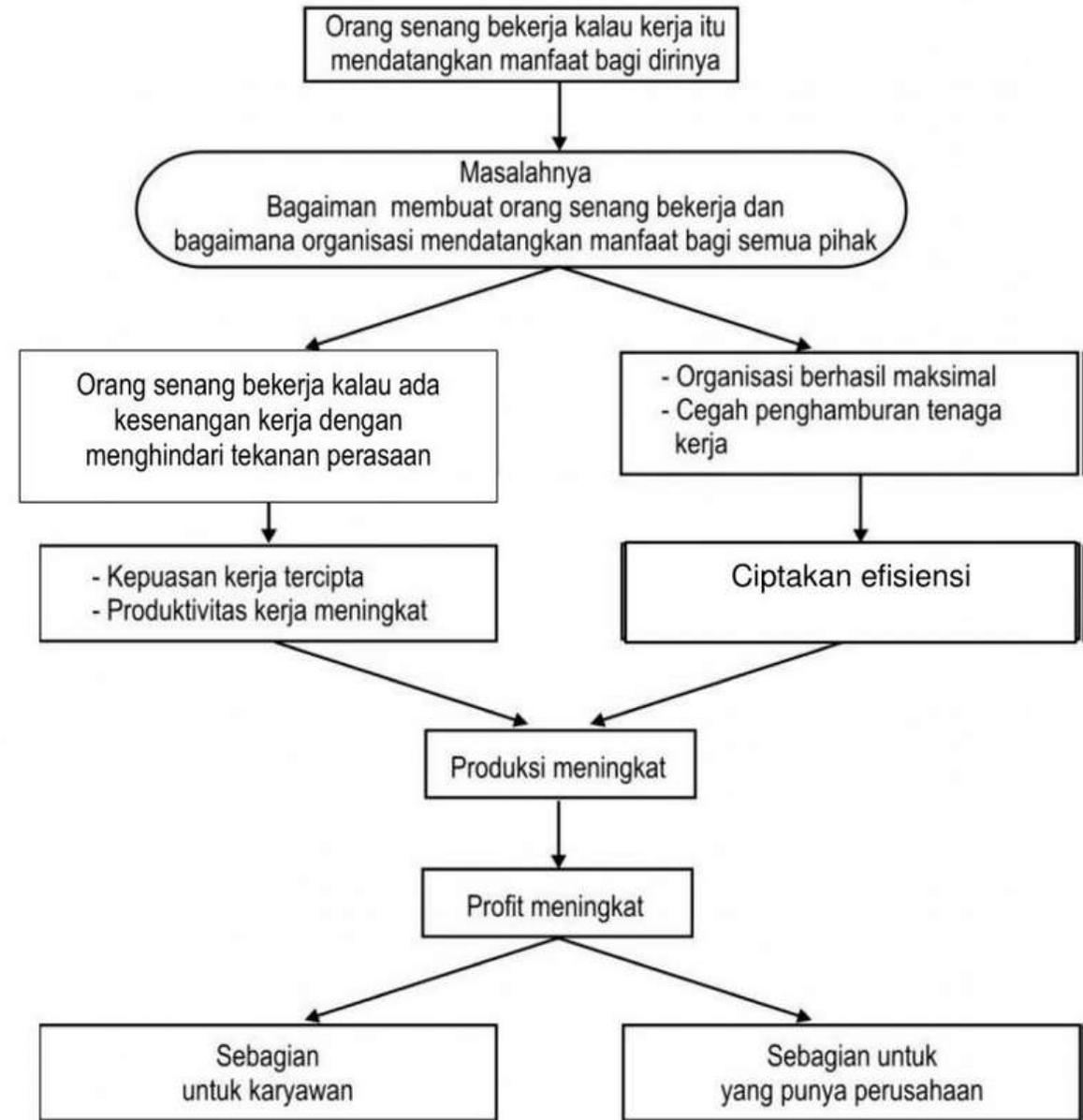
# ARAH

Ketenangan bekerja  
Keharmonisan kerja  
**Kepuasan Kerja**  
terpenuhi

## Human Relations Movement

Keakraban hubungan membentuk ikatan Organisasi informal, kesamaan nasib, kesamaan profesi, dll  
Organisasi Informal besar pengaruhnya dibanding Organisasi formal





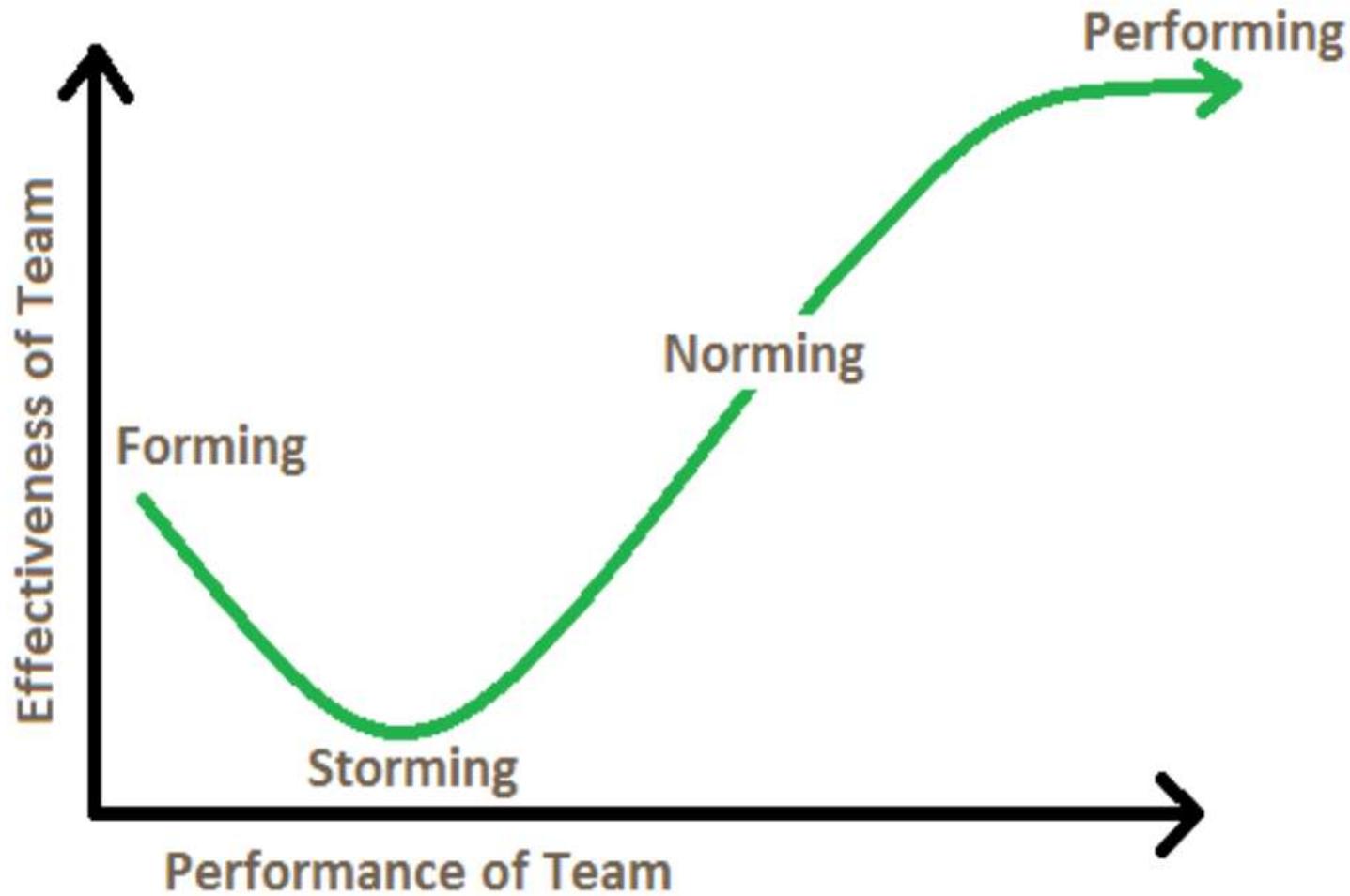
# Hugo Munstberg

# F O R M A L



Kelompok Informal secara normative lebih kuat menekan tingkah laku dari norma Organisasi informal

# Tuckman's Team & Group Development Model



Empat Fase Perkembangan Kelompok

Hubungan Personalia	Pengertian Tergantung	Kebingungan Konflik	Keterpaduan solidaritas	Saling membutuhkan saling tergantung
Tujuan fingsi	Tujuan	Siapa melakukan apa	Tukang menukar informasi	Pemecahan masalah
	Metode	Integras? Integritas	Membentuk ide-ide	Penyempurnaan tugas
	Terbentuk	Tersusun	Terfokus	Dewasa

Sumber: F.E. Kast & J.E. Rosenzweig, *Organization and Management* (Tokyo): McGraw-Hill, Inc. 1979)



# Avoidance

- Mengadakan rotasi di antara kelompok
- Singkirkan pemimpin kelompok yang tidak disukai kelompok dan pindahkan ketengah-tengah pekerja yang menyukainya sehingga dia dapat mempengaruhi kelompok dengan cara positif

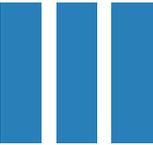
# Competition

- Menonjolkan musuh Bersama



# Compromise

- Melakukan pengenalan lebih mendalam terhadap saling ketergantungan kelompok



# Acomodation

- Mengubah lingkungan fisik tempat kerja untuk mengurangi tingkat interaksi antar kelompok
- Melakukan latihan kepemimpinan diantara kelompok



# Collaboration

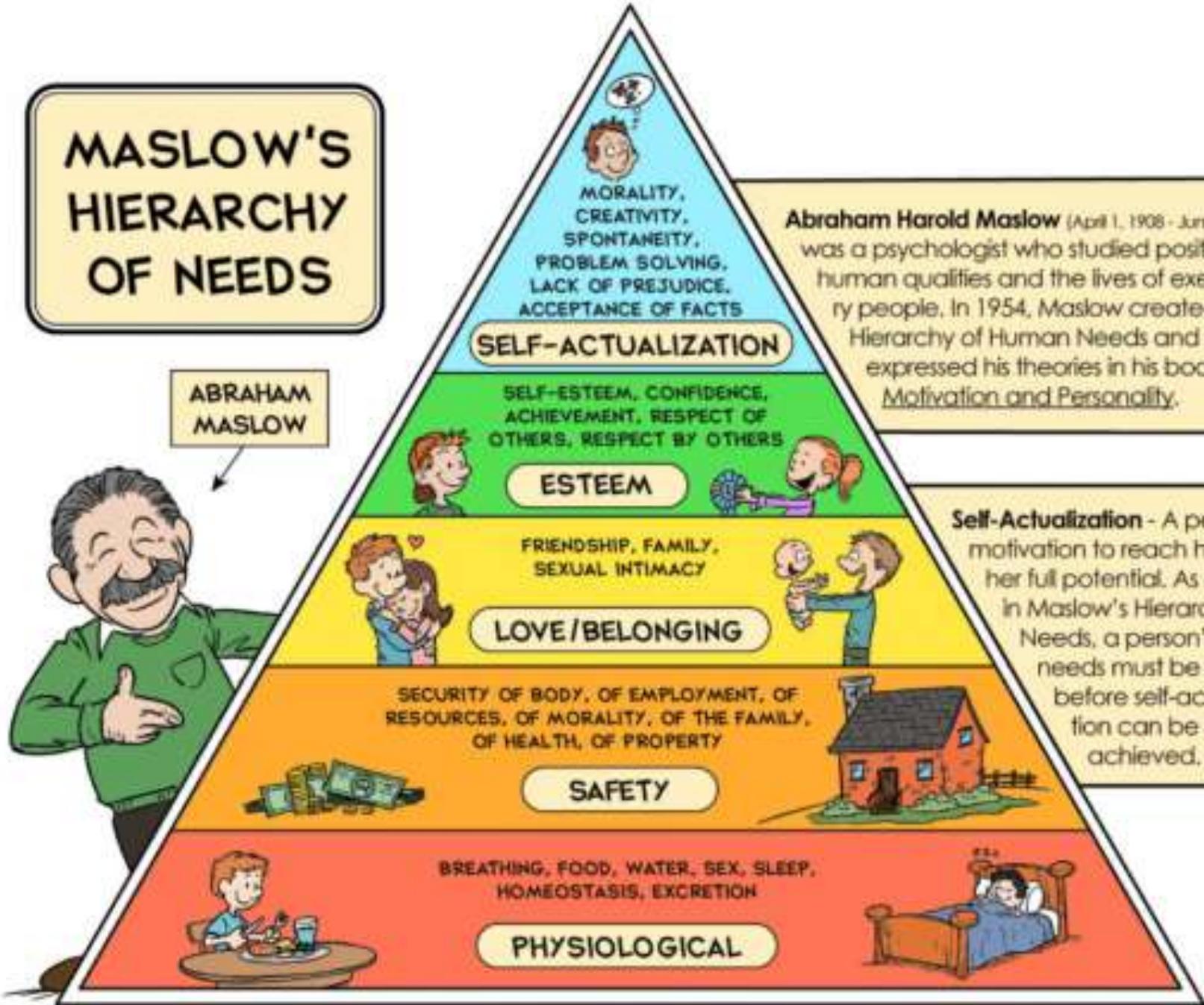
- Membentuk tim gerak cepat







# MASLOW'S HIERARCHY OF NEEDS



**Abraham Harold Maslow** (April 1, 1908 - June 8, 1970) was a psychologist who studied positive human qualities and the lives of exemplary people. In 1954, Maslow created the Hierarchy of Human Needs and expressed his theories in his book, Motivation and Personality.

**Self-Actualization** - A person's motivation to reach his or her full potential. As shown in Maslow's Hierarchy of Needs, a person's basic needs must be met before self-actualization can be achieved.

Tingkah laku individu adalah kombinasi dari faktor kepribadian dan lingkungan, salah satu cara memproses stimuli berdasarkan kebutuhan yang mempengaruhi motivasi tingkah laku dapat dilakukan dengan pendekatan Hirarki Kebutuhan Maslow

# Pandangan Modern dan Pasca Modern

Pendekatan Sistem dan Kontingensi, dan T-Form

## PENDEKATAN SISTEM

Pendekatan yang menganjurkan kepada kita untuk memandangkan organisasi secara makro dan bersifat generalisasi dalam arti dapat diperlakukan untuk semua organisasi secara umum

## KONTINGENSI

Memandangkan lingkungan dan faktor internal secara masing-masing dengan keunikannya sendiri, sehingga kecocokan pola Organisasi bergantung pada aspek di dalamnya

## T-FORM

Memanfaatkan teknologi Informasi antara satu sama lainnya



Pendekatan Sistem mempersiapkan kerangka pikir yang sangat luas sehingga tidak terfokus



Pendekatan Kontingensi terdiri atas pola mekanik dan pola organik, yang harus kontingen dengan tugas, situasi, dan individu



Pada T-Form para manager tidak perlu hadir dan cukup mengaktifkan komputernya untuk pengambilan keputusan kolektif

## T-Form, Henry Lucas 1996

Mengurangi manajer lini tengah (middle)

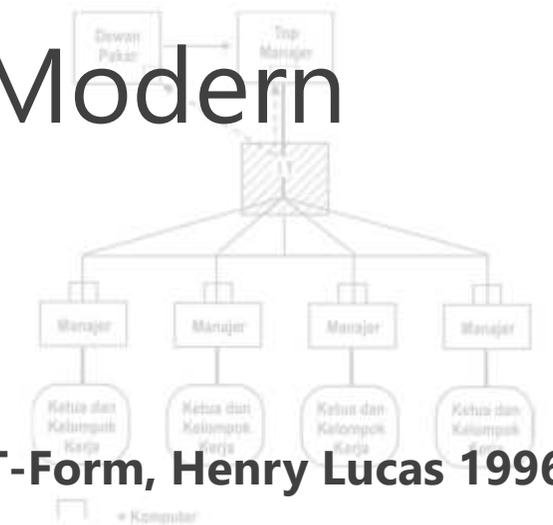
Komunikasi antara top eksekutif dengan bawahannya menggunakan gawai

Pejabat tidak terikat tempat

Berorientasi Tenaga Ahli/Fungsional

Para Pelaksana membentuk Pokja

**Dulu susah  
dibayangkan**



POST TEST

<http://bit.ly/ormapost4>

# Sekian dan Terima Kasih

Christian Gamas



**Hubungi saya**

Blog :<https://christian-gamas.blogspot.com/>  
**christian.gamas.mac@gmail.com**  
+62813 3030 2605