

An aerial photograph of a city skyline, likely Atlanta, Georgia, featuring a prominent skyscraper (the SunTrust Building) and a complex highway interchange with multiple lanes and overpasses. The scene is set against a clear blue sky with some light clouds. The foreground shows green trees and a road with several cars.

Organisasi dan Manajemen

Tutorial Universitas Terbuka
Pokjar Tunas Mandiri
Kab. Kutai Barat

CHRISTIAN GAMAS, S.T.,M.M

19850908 201101 1 004

Pendidikan

S1 – Fak. Teknik – Jurusan Informatika Universitas Surabaya (UBAYA)

S1 – FHISIP – Jurusan Ilmu Hukum – Universitas Terbuka (Belum Lulus)

S2 – Fak. Bisnis dan Ekonomika – Magister Manajemen – UBAYA

Pengalaman ASN

Probitiy Advisor Direktorat Advokasi & Peny. Sanggah LKPP 2019

Pejabat Pembuat Komitmen Setdakab. Kutai Barat 2018 - Sekarang

Kepala Sub-Bagian Perencanaan Pembinaan UKPBJ Kab. Kutai Barat 2017-Sekarang

Kelompok Kerja ULP Kab. Kutai Barat 2015-2016

Pejabat Pengadaan Disbudparpora Kab. Kutai Barat 2016

Pejabat Pengadaan Dispenda Kab. Kutai Barat 2015-2016

Anggota Sekretariat ULP Kab. Kutai Barat 2014-2016

Pranata Komputer Seksi Pendataan Dispenda Kab. Kutai Barat 2011-2016

Pengalaman Mengajar

Calon Fasilitator Nasional Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2020

Narasumber Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Kab. Kutai Barat 2017 – Sekarang

Tutor Universitas Terbuka terakreditasi PATUT 2014 - sekarang

Dosen Politeknik Sendawar Jurusan Administrasi Bisnis 2012- sekarang

Dosen Luar Politeknik Negeri Samarinda Jurusan Nautika 2010

Trainer 5 Training Dasar PT. Harmoni Dinamik 2007-2010

Asisten Mahasiswa Prodi Teknik Informatika Universitas Surabaya 2004-2007



Blog : <https://christian-gamas.blogspot.com/>
Telepon Seluler & Whatsapp : 081330302605

Memahami apa itu **Pembelajaran Mandiri Orang Dewasa (Androgogi)**
Memahami **Hubungan Antara administrasi, Organisasi, dan manajemen**



9 (Sembilan) prinsip pembelajaran orang dewasa

Hubungan administrasi, Organisasi, dan manajemen
Tujuan Organisasi
Perkembangan Ilmu Administrasi serta ilmu Organisasi dan manajemen



PEDAGOGY

Belum mandiri

SELF CONCEPT

Kurang pengalaman

EXPERIENCE

Mengikuti program yang disediakan pengajar

READINESS TO LEARN

Tidak untuk aplikasi langsung

LEARNING ORIENTATION

Motivasi Eksternal

MOTIVATION TO LEARN

ANDRAGOGY

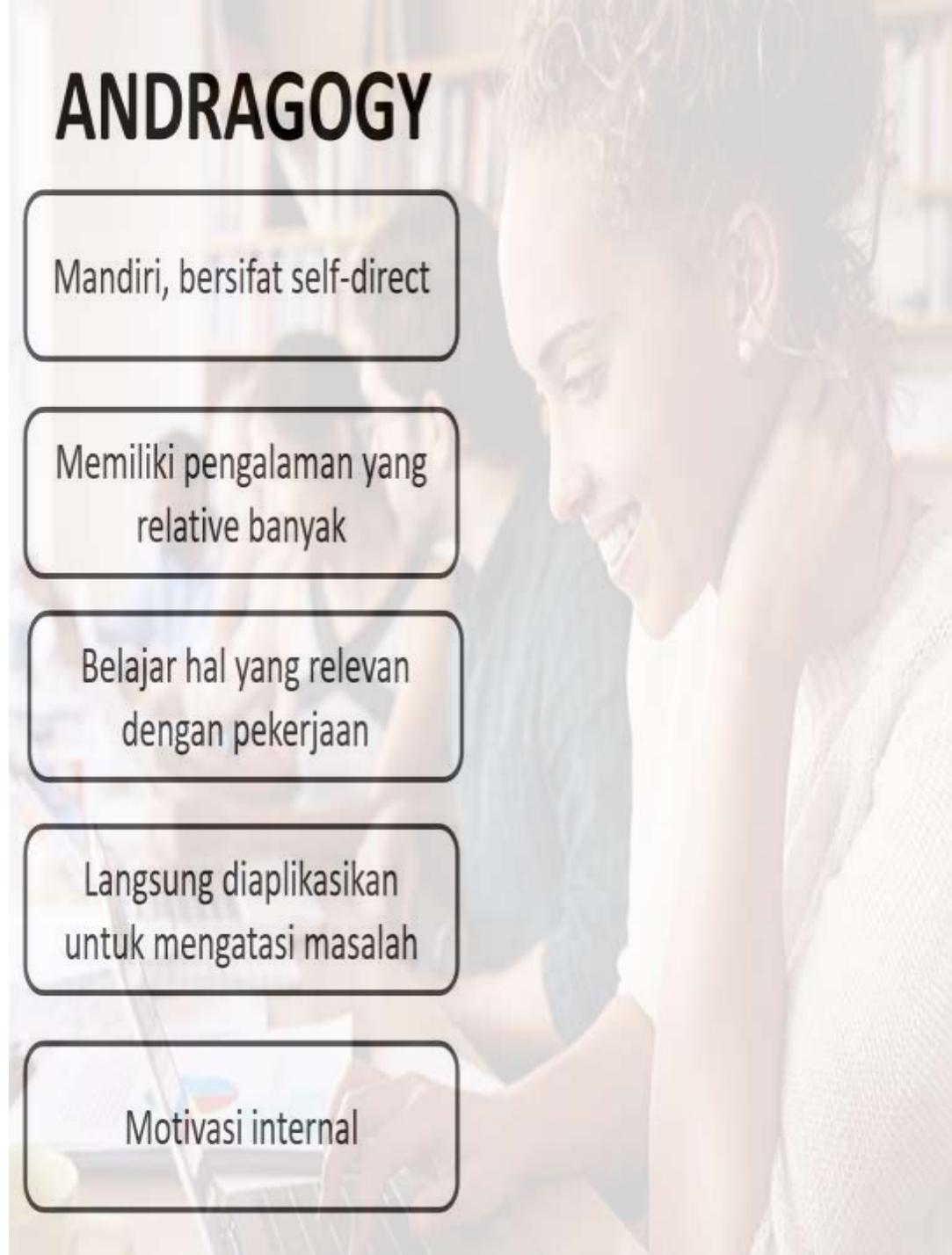
Mandiri, bersifat self-direct

Memiliki pengalaman yang relative banyak

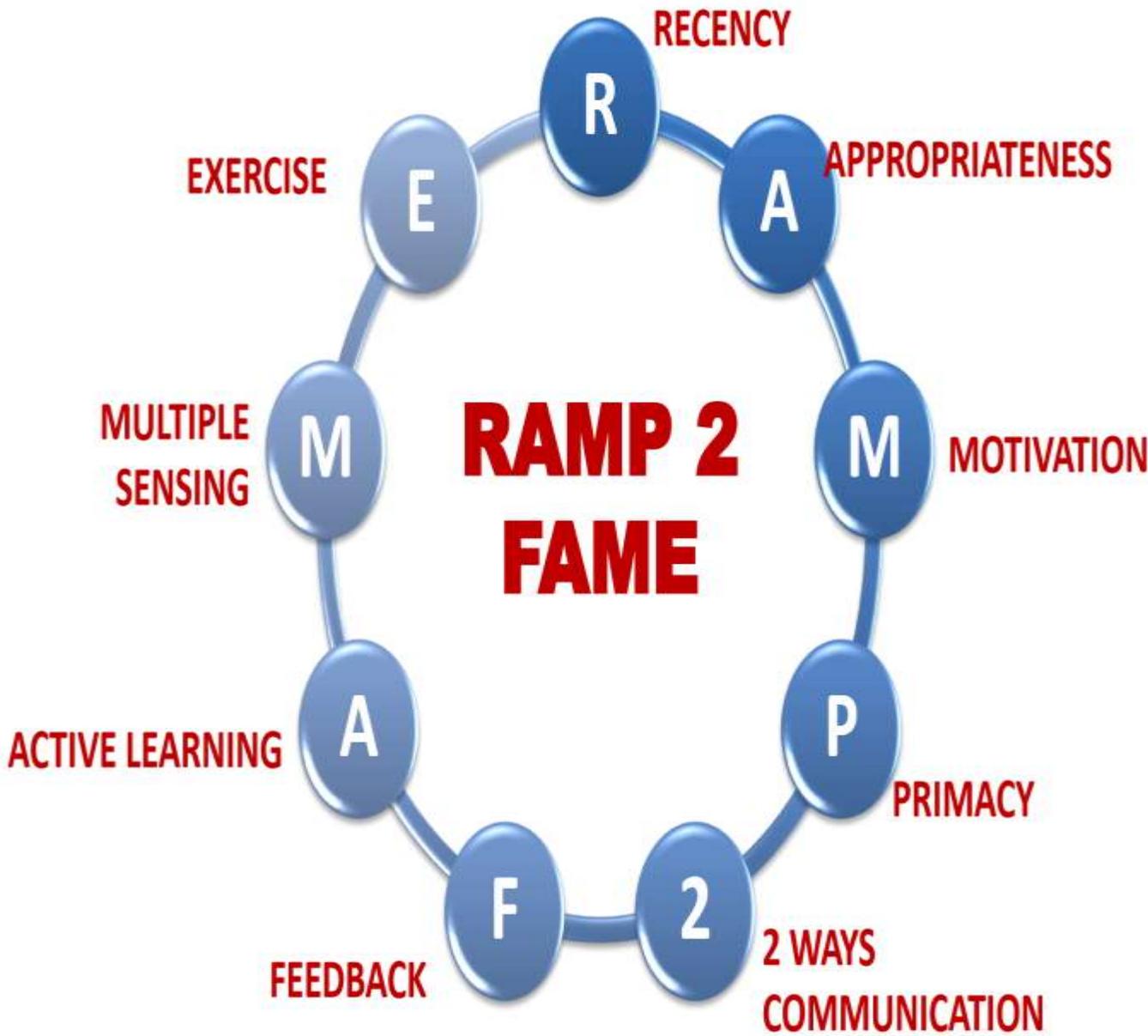
Belajar hal yang relevan dengan pekerjaan

Langsung diaplikasikan untuk mengatasi masalah

Motivasi internal



9 Prinsip Pembelajaran Orang Dewasa



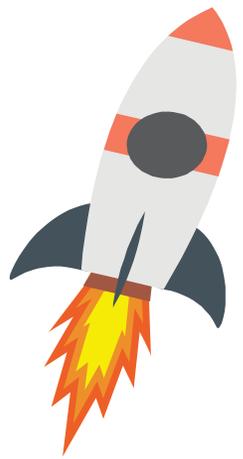
- Recency : Mempelajari hal yang masih baru dan aktual
- Appropriatness : Materi sesuai kebutuhan
- Motivation : bersemangat dan termotivasi
- Primacy : Kesan pertama yang baik untuk memotivasi
- 2 Way Comm : Timbal balik tutor dan tutee
- Feedback : Menerima umpan balik dari tutor
- Active Learning : Aktif trial and error
- Multiple Sensing : Seluruh indera digunakan
- Excercise : Latihan untuk hal yang dipelajari

Pre-test

<http://bit.ly/ormapre1>

Produktifitas Organisasi

NEGARA KONDUSIF

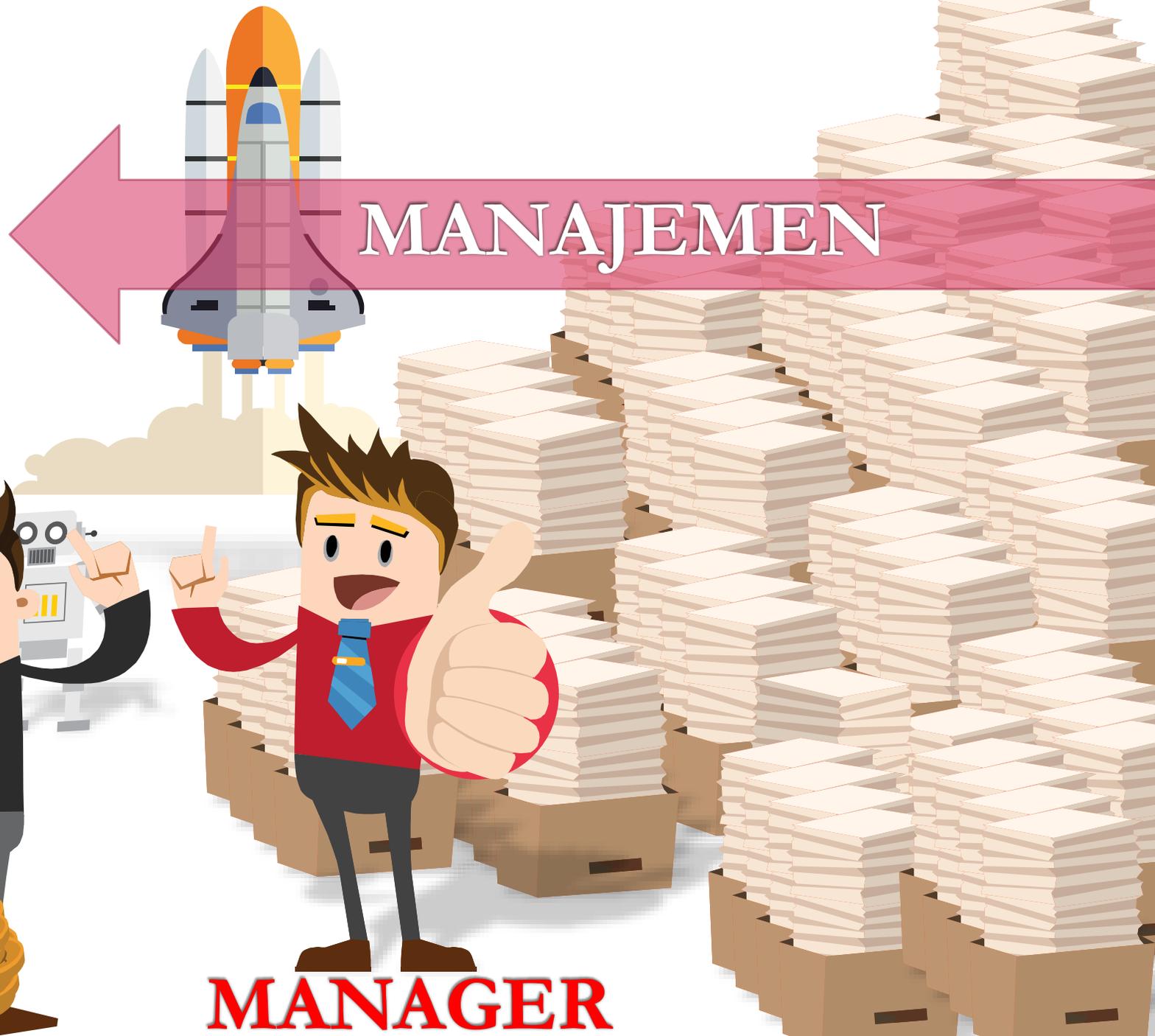


Manajemen

Masyarakat

ADMINISTRASI

- Orang-orang
- dengan akal dan perasaannya
- menggunakan alat-alat dan materi lainnya



MANAJEMEN

MANAGER

Definisi Organisasi Menurut Ahli

Henry L. Sick

Organisasi sebagai suatu kesatuan hubungan yang resmi untuk mencapai tujuan-tujuan (1999)



Leader



Malinowski (1961)

Suatu kelompok orang yang Bersatu dalam tugas-tugas atau tugas umum, terikat pada lingkungan tertentu, menggunakan alat teknologi, dan patuh pada peraturan



James D. Mooney (1937)

Organisasi timbul bilamana orang-orang bergabung dalam usaha mereka untuk encapai tujuan bersama



Chester I. Barnard (1938)

Organisasi ada bila orang-orang berhubungan satu sama lain, mau menyumbangkan kegiatan-kegiatan atau bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama

Kerjasama orang-orang atau sekelompok orang dengan menggunakan dana, alat-alat dan teknologi serta mau terikat dengan peraturan-peraturan dan lingkungan tertentu supaya dapat mengarah pada pencapaian tujuan yang diinginkan

Struktur Organisasi Kompleks



Sekretariat Daerah

Pemerintah Daerah

Sekretariat DPRD

DPRD

**Badan
Dinas
Kecamatan
Kelurahan
RSUD
Puskesmas**

Masyarakat



Organisasi

4 Unsur Minimal

1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi



Organisasi

4 Unsur Minimal

1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi

Organisasi

4 Unsur
Minimal



1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi



Organisasi

4 Unsur Minimal

1 *Goals Oriented*

Organisasi mengarah kepada pencapaian tujuan

2 *Psychosocial System*

Orang-orang berhubungan satu sama lain dalam kelompok kerja

3 *Structured Activities*

Orang-orang bekerja sama dalam suatu hubungan yang terpola / terstruktur

4 *Technological System*

Orang-orang menggunakan pengetahuan dan teknologi

MANAJEMEN → PROSES KOORDINASI

Unsur-unsur Manajemen



Man

Menitikberatkan kepada pengurusan manusia-manusia yang memberikan tenaganya untuk bekerja, dapat mengimplementasikan Teknik-Teknik, seperti Teknik perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan pengendalian



Money

Sumber daya Keuangan, dikelola dengan manajemen keuangan



Material

Bahan, logistic, inventaris, dan sejenisnya



Machine

Mesin atau peralatan yang mempermudah penyelesaian pekerjaan



Method

Metode pekerjaan tersistematika untuk menyelesaikan pekerjaan



Marketing/Public Relation

Komunikasi terhadap khalayak ramai

MANAJEMEN → PROSES KOORDINASI



Kebijakan

Manajemen mengambil kebijaksanaan



Kepemimpinan

Driver penggerak dalam sinkronisasi/penyelarasan



Koordinasi



Pelaksanaan koordinasi untuk mencapai tujuan menggunakan semua sumber 6 unsur manajemen

Koordinasi dan Sinkronisasi



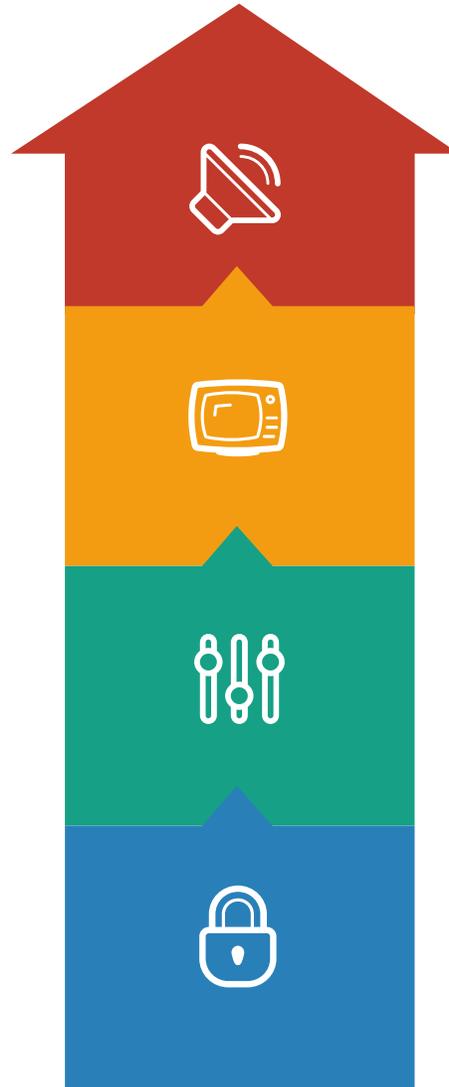
Dalam manajemen koordinasi adalah satu faktor yang diutamakan, koordinasi itu adalah menyelaraskan dan menyatukan tindakan-tindakan kelompok orang dalam organisasi

Tujuan Bersama

Apa yang ingin dicapai dan ditetapkan sebelumnya

Hubungan

Administrasi, Organisasi, dan manajemen memiliki hubungan, yang erat



Kepemimpinan

Merupakan inti dari manajemen dalam membawa pencapaian kepada tujuan Bersama/apa yang ingin dicapai

Manajemen

Melalui manajemen semua kegiatan dikoordinasikan dan diarahkan menuju kepada tujuan yang telah ditetapkan

Organisasi

Merupakan sarana dari administrasi, merupakan wadah atau tempat dilakukannya kegiatan-kegiatan administrasi

Administrasi

Serangkaian kegiatan penyelenggaraan pencapaian tujuan masyarakat yang dilakukan oleh seorang administrator secara teratur dan diatur melalui perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan

Tujuan Organisasi

Tujuan adalah akhir dari segala aktivitas atau kegiatan – Organisasi terbentuk karena orang tidak mampu mencapai tujuannya sendirian

TUJUAN AKHIR

Hal yang ingin dicapai sebagai tujuan akhir

TUJUAN STRATEGIK

Dirumuskan secara abstrak, adalah tujuan yang paling hakiki dan mempunyai nilai paling tinggi dan dasar dari perumusan **tujuan strategik**

TUJUAN OPERASIONAL

Tujuan strategic yang dijabarkan dalam bentuk konkrit dalam **visi** dan **sasaran**

SASARAN

Apa yang diperlukan untuk mewujudkan **visi** dan dirumuskan berupa target dan standar yang ingin dicapai

HUBUNGAN

1. Sebagai pedoman tindakan manajemen tetap
2. Sebagai sumber keabsahan
3. Dijadikan sebagai tolak ukur
4. Kiblat penyelesaian masalah

Management **by Objectives**

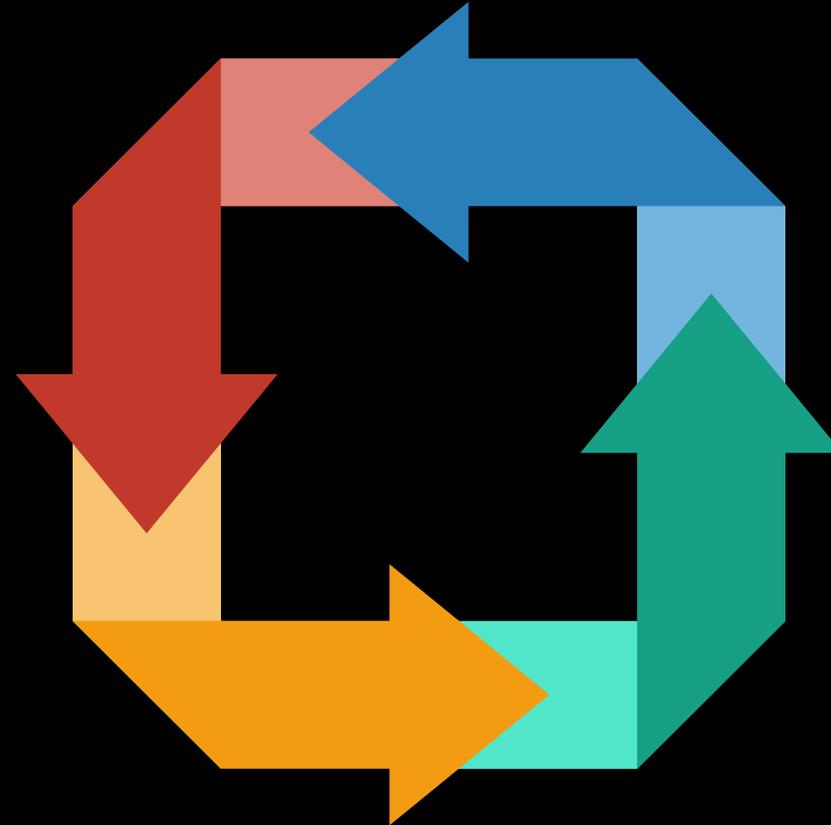
Sistem MBO dapat dilukiskan sebagai suatu proses yang atasan dan para bawahan atau manajer-manajer Organisasi merumuskan secara Bersama-sama sasaran Organisasi, menetapkan bidang tanggung jawab tugas masing-masing dalam arti hasil yang diharapkan, dan menggunakan ukuran sebagai pedoman untuk operasi kesatuan unit dan memperkirakan pengerahan tenaga dari setiap anggota organisasi

1. PERUMUSAN SASARAN

Goals Setting ditetapkan dengan mengadakan konferensi, rapat, dan sebagainya, dimana atasan dan para bawahannya merumuskan secara bersamaan sasaran-sasaran dengan jelas

2. PERENCANAAN TINDAKAN

Action planning dirumuskan dengan jelas setelah sasaran dirumuskan dengan konkrit dan jelas, selanjutnya dipersiapkan rencana untuk merealisasikan sasaran tersebut



4. LAPORAN KEMAJUAN BERKALA

Bila terjadi deviasi dari standar patokan yang telah ditetapkan dalam sasaran yang hendak dicapai, maka segera dilakukan tindakan perbaikan dengan membandingkannya dengan patokan yang ditetapkan dalam perumusan sasaran

3. PENGAWASAN SENDIRI

Self Control secara berkala dilakukan sistimatis untuk memonitor (memeriksa) dan mengukur pekerjaan dengan cara memberikan laporan kemajuan yang dicapai

Dikotomi Politik/Administrasi

Paradigma I Ahli Administrasi Era Frank J. Goodnow dan Leonard D. White

FUNGSI NEGARA



Prinsip Administrasi

Paradigma II : Era T.W Willoughby

ILMIAH

Dapat diterapkan oleh administrator manapun yang menguasai prinsipnya

FOKUS

Mempelajari dan menerapkan ilmu administrasi dalam beberapa prinsip



LOKUS

Tetap pada Organisasi Pemerintah

PRINSIP

Gullick dan Urwick memperkenalkan Planning, Organizing, Staffing, Directing, Coordinating, Reporting, dan Budgeting

KRITIK

Dikotomi politik dan administrasi tidak dapat dipisahkan karena administrasi negara juga merupakan teori dari ilmu politik, sedangkan administrasi negara juga mengkaji kebijakan negara bahkan turut merumuskannya

Administrasi Negara Sebagai Ilmu Politik

Paradigma III : Era 1962an

Kritik Konseptual

Ilmu administrasi negara tidak dimasukkan lagi sebagai subbidang dari ilmu politik

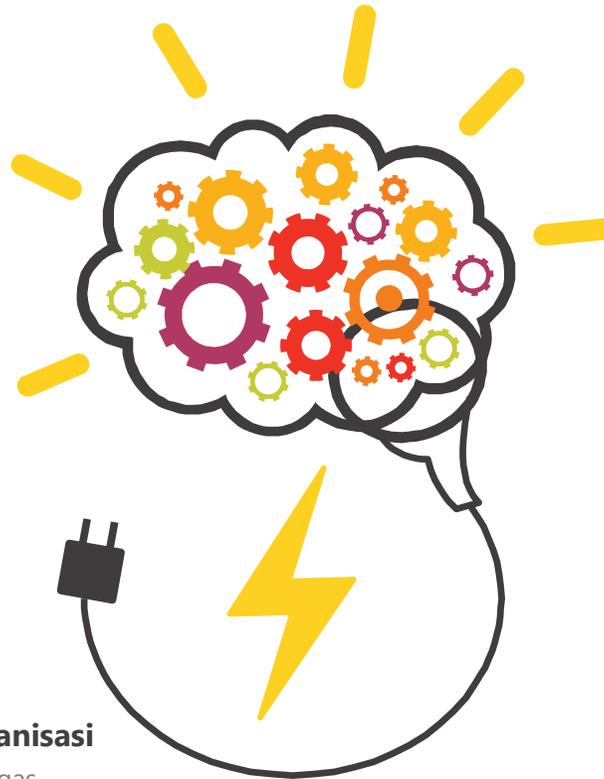


Administasi Negara Sebagai Ilmu Administrasi

Paradigma IV : 1956-1970

Suatu Pengetahuan diakuisebagai ilmu apabila

- Pengetahuan itu mempunyai objek atau sasaran yang dapat ditunjukkan dengan jelas dan batasannya pun jelas
- Objek atau sasaran itu dapat dikupas dan metode-metode tertentu dan sejauh mungkin objektif
- Pengetahuan itu sistematis dalam arti di dalam tidak ada faktor-faktor yang bertentangan



Fokus Pengembangan organisasi

Metode khas seperti adanya analisis tugas pekerjaan, pembentukan Organisasi, dsb



Melengkapi Ilmu administrasi

Ilmu administrasi negara melengkapi ilmu administrasi

1960 **PENGEMBANGAN ORGANISASI**

Pengembangan administrasi yang menekankan pada bidang psikologi sosial dan nilai-nilai dalam demokrasi birokrasi baik dalam sector publik maupun swasta

Administrasi Negara

Paradigma V : Dikukuhkannya Administrasi Negara sebagai administrasi Negara

Administrasi Negara

Ilmu Administrasi Negara tidak lagi dipandang sebagai bagian dari ilmu administrasi, sehingga Administrasi Negara berdiri sebagai Ilmu Administrasi Negara



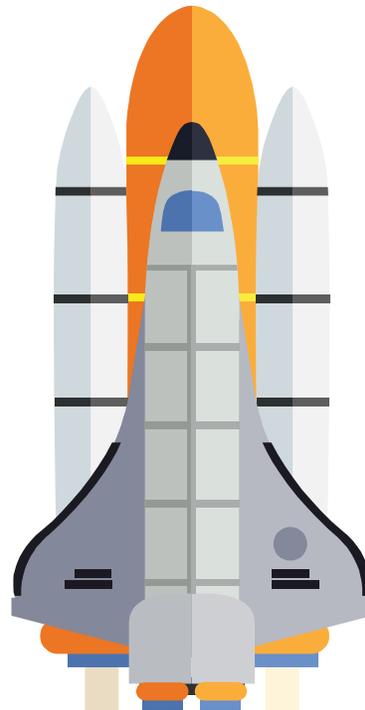
Bagaimana bertindak atau berbuat
Bagaimana dan mengapa suatu keputusan dibuat



Berfokus pada teori Organisasi dan ilmu manajemen



Fokus dan Lokus terpisah, fokus nya teori Organisasi dan ilmu manajemen, dan **lokus nya** adalah kepentingan public dan kesejahteraan publik



1970 FOKUS UTAMA

Bagaimana dan
mengapa Organisasi
bekerja



Ruang Lingkup Teori Organisasi dan Manajemen

Merupakan faktor-faktor yang berkaitan satu sama lain dan menentukan keberhasilan suatu Organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran

a. Filsafat, nilai, tujuan, dan sasaran organisasi

b. Aliran-aliran dalam organisasi

c. Struktur organisasi

d. Penggunaan teknologi dan pengetahuan dalam organisasi

e. Tingkah laku individu dan motivasinya

f. Peranan kelompok di dalam organisasi



g. Hubungan dan komunikasi di dalam organisasi

h. Stabilitas dan inovasi di dalam organisasi

i. Perubahan dan penyempurnaan organisasi

j. Koordinasi dan kepemimpinan

k. Faktor Ekstern (luar) organisasi

POST TEST

<http://bit.ly/ormapost1>

Sekian dan Terima Kasih

Christian Gamas



Hubungi saya

Blog :<https://christian-gamas.blogspot.com/>
christian.gamas.mac@gmail.com
+62813 3030 2605